

ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ
ПРИВАТНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ПРИКАРПАТТЯОБЛЕНРГО»
за 2020 РІК

1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства

АТ «Прикарпаттяобленерго» здійснює діяльність з розподілу електроенергії на основі ліцензії на право провадження господарської діяльності з розподілу електричної енергії (постанова НКРЕКП від 16.11.2018 № 1443) у межах місць провадження господарської діяльності, а саме на території Івано-Франківської області. Реалізація політики здійснення діяльності з розподілу електричної енергії дозволяє АТ «Прикарпаттяобленерго» виконувати вимоги до надійності електропостачання та якості електричної енергії, здійснювати модернізацію та оновлення розподільчих мереж, проводити вдосконалення обліку електроенергії, оновлювати та модернізувати транспортні засоби, впроваджувати і розвивати інформаційні технології, а також новітні комунікаційні і телекомунікаційні системи, здійснювати розвиток та автоматизацію диспетчерсько-технологічного керування тощо.

Місія компанії

Професійною командою енергетиків-одномумців нести світло в кожную оселю, забезпечувати затишні умови життя та сприятливі умови ведення бізнесу на Прикарпатті, гарантувати стабільне зростання добробуту співробітників і акціонерів компанії.

Цінності компанії

- Висока культура обслуговування клієнта.
- Порядність та відкритість з партнерами.
- Патріотизм у ставленні до компанії та колективу.
- Високопрофесійність, цілеспрямованість, принциповість.
- Новаторство, творчість, ініціативність – основа успіху кожного працівника та підприємства в цілому.
- Життя, здоров'я та добробут.
- Команда одномумців, яка спільними зусиллями досягає поставленої мети.

Організаційна структура компанії

Вищий орган акціонерного товариства - Загальні збори акціонерів.
Органи управління та контролю - Наглядова рада, Ревізійна комісія.
Виконавчий орган товариства – Правління, яке очолює Голова Правління.
У склад Товариства, окрім центрального апарату та виробничих служб, входять 7 філій.
Середня кількість працівників Товариства в 2020 році склала 2 928 осіб.

Робота в умовах пандемії коронавірусу COVID-19

З 31 грудня 2019 року розпочалося глобальне розповсюдження COVID-19, яке суттєво вплинуло на економічне становище як України.
Пандемія внесла зміни у всі сфери життя Товариства. Довелось запроваджувати нові підходи до організації роботи. Дирекція з інформаційних

технологій компанії провела тестування можливостей програмного забезпечення і систем компанії для забезпечення плавного переходу до режиму віддаленої та безперебійної роботи деяких робочих процесів. Так, було запроваджено проведення нарад у ZOOM, а на базі навчально-курсowego комбінату запроваджено проведення онлайн навчання, дистанційне складання іспитів. Частину працівників переведено на віддалену роботу з дому.

Окрема увага під час карантину приділялася захисту життя та здоров'я працівників. Компанія взяла на себе фінансові витрати по тестуванню працівників та забезпеченню засобами захисту та дезинфікуючими засобами. На ці цілі з березня по грудень 2020 року було спрямовано 100 млн.грн. Ці заходи однозначно допомогли мінімізувати поширення вірусу в межах компанії.

Окрім того, Товариство заявило свою соціальну позицію у боротьбі з пандемією, виділивши близько 2 млн.грн на придбання засобів захисту, медобладнання для медичних закладів області. Внесли свою лепту у добру справу і окремі працівники компанії, які на волонтерських засадах організували пошиття масок для медичних працівників.

Незважаючи на карантинні обмеження, нові пандемічні умови, економічну кризу Керівництву Компанії вдалося забезпечити безперебійну роботу підприємства, здійснити виконання планів технічного та збутового спрямування.

Застосовані заходи суттєво не вплинули на зниження виручки і обсягу операцій Компанії.

2. Результати діяльності

Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)

Доходи від основних операцій за звітні періоди: 2019 рік та 2020 рік представлені наступним чином:

| | 2019 | 2020 |
|---|------------------|------------------|
| Дохід від реалізації електроенергії | 18 225 | 27 755 |
| Дохід від реалізації перетоків реактивної енергії | 41 944 | 36 056 |
| Дохід від реалізації послуг по розподілу | 1 326 417 | 1 723 898 |
| Дохід від реалізації товарів | 3 230 | 1 478 |
| Дохід від реалізації послуг | 272 758 | 187 242 |
| Всього: | 1 662 574 | 1 976 429 |

Фінансові питання

За 2020 рік чистий прибуток АТ «Прикарпаттяобленерго» склав 4,1 млн.грн. Зменшення прибутку в порівнянні з 2019 роком (2019 рік – прибуток 209, 7 млн.) пов'язано з відображенням в бухгалтерському обліку переоцінки основних засобів. В кінці 2019 року було прийнято рішення про проведення переоцінки основних засобів, оскільки більше 51% основних засобів з нульовою вартістю, а згідно стандартів обліку, основні засоби повинні обліковуватись за справедливою вартістю. В результаті таких фінансових дій - у 2020 році збільшилась вартість основних засобів та збільшилися амортизаційні відрахування, що суттєво вплинуло на собівартість та суму прибутку.

За минулий рік Компанія сплатила до бюджетів усіх рівнів 339,2млн.грн., в т.ч. до місцевих бюджетів області 106,0 млн.грн.

Протягом 2020 року проводилась робота в інвестиційному напрямку роботи – на розбудову електромереж, заміну застарілого обладнання та покращення якості послуг у 2020 році було спрямовано 235,094 млн. грн. інвестиційної програми Товариства, що на 4,41 млн.грн. більше, ніж у попередньому році.

Робота з клієнтами. Покращення якості послуг

Вже другий рік, як АТ «Прикарпаттяобленерго», як і решта українських обленерго живе за правилами нової моделі ринку. Тепер окрім основної функції - розподілу електричної енергії мережами, на Компанію також покладено нову функцію - роботу з постачальниками електричної енергії та адміністрування процесу зміни постачальника.

Станом на 01.01.2020 року в Івано-Франківській області зареєстровано 235 постачальників електричної енергії, які можуть постачати електричну енергію нашим споживачам. Активних постачальників, які постачають електроенергії споживачам області є вже 67.

І далі популярним каналом інформування наших клієнтів та зворотного зв'язку з ними залишається кол-центр компанії. За 12 місяців 2020 у кол-центр звернулося 1,4 млн. раз, що на 30 % більше ніж за аналогічний період минулого року. На одного диспетчера припадало 161 дзвінок за зміну.

У зв'язку із впровадженням карантину різко зросла і кількість звернень споживачів через персональний кабінет та через поштові надходження.

Технічні питання

2020 рік запам'ятається ліквідацією наслідків червневої стихії у надскладних умовах, завершенням будівництва нової підстанції 35/10 кВ «Поляниця» та виконанням технічного переоснащення лінії електропередачі «Ворохта-Поляниця» із переведенням її з класу напруги 10 кВ на клас напруги 35 кВ. Ще одну розвантажувальну підстанцію, а разом з тим, ще один мистецький об'єкт, встановлено в обласному центрі. Ці проекти вирішать питання дефіциту потужностей і дозволять розвивати бізнес середовище.

Також перебудовано мережі в с.Яблуниця (довжиною 10 км), модернізовано підстанцію у Верховині, побудовано 20 розвантажувальних трансформаторних підстанцій, виконано технічне переоснащення близько 9 км повітряних ліній 0,4 кВ із застосуванням самонесучих ізольованих проводів, виконано заміну 35 трансформаторів із збільшенням встановленої потужності, прокладено понад 6 км кабельних ліній, виконано чистку трас повітряних ліній загальною довжиною 2059,713 км.

Для покращення оперативного обслуговування мереж було здійснено об'єднання Рогатинської і Галицької ОДГ в «Північне оперативно-диспетчерське відділення». У свою чергу, це сприятиме оптимізації оперативно-диспетчерського керування розподілом електричної енергії в електромережах. Цей позитивний досвід буде поширено на решту районів. У планах до 2022 року з 17 диспетчерських працюватиме 7. Кінцева мета - вивести керування мережами 6-10 кВ в єдиний диспетчерський центр.

Не зважаючи на карантинні заходи та зміну режиму роботи, вдалося досягнуто зниження рівня ТВЕ відносно планового показника та попереднього періоду.

Сумарні втрати електричної енергії за підсумками 2020 року склали 287,8 млн кВт год, що становить 10,8% від обсягу надходження в мережу Компанії. Таким чином, в 2020 році Компанія забезпечила перевиконання планового показника на 6,2 млн кВт*год та на 25,2 млн. кВт*год та спрацювала краще відносно 2019 року.

3. Ліквідність та зобов'язання

Основними завданнями фінансової діяльності АТ «Прикарпаттяобленерго» є вибір ефективних та оптимальних форм фінансування виробничих процесів з метою забезпечення стабільної роботи та прибутковості підприємства. Основою виконання цих завдань є розробка перспективних і поточних фінансових планів підприємства, в яких узагальнюються його доходи і видатки за певний період (рік, квартал, місяць) та чіткий контроль їх виконання. Джерелом фінансування діяльності АТ "Прикарпаттяобленерго" в основному є власні кошти, отримані від реалізації послуг по розподілу електричної енергії споживачам області, виконаних робіт та наданих послуг. У разі недостатньої кількості обігових коштів для поточних потреб, товариство залучає додаткові кошти шляхом отримання банківських кредитів. Для поліпшення ліквідності підприємства, вживаються заходи, що сприяють збільшенню прибутку, а також оптимізації структури капіталу підприємства.

Задачею Товариства є підтримка безперервності та гнучкості фінансування шляхом використання умов кредитування, які надаються постачальниками, а також залучення позик. Товариство аналізує свої активи та зобов'язання за їх строками погашення та планує свою ліквідність залежно від очікуваних строків виконання зобов'язань за відповідними фінансовими інструментами.

Для управління одночасно ризиком ліквідності та кредитним ризиком широко використовується практика передоплати. Товариство використовує процес детального бюджетування та прогнозу грошових коштів для того, щоб гарантувати наявність адекватних ресурсів для виконання своїх платіжних зобов'язань.

Інформація про стан зобов'язань по кредитах:

| Види зобов'язань | Непогашена частина боргу (тис. грн) | Відсоток користування коштами (відсоток річних) | Дата погашення |
|-------------------------------|-------------------------------------|---|----------------|
| Забезпечений кредит в банку 1 | 38 200 | 13-15,6 | 15.11.2021 |
| Забезпечений кредит в банку 2 | 30 000 | 11,5 | 08.02.2026 |
| Забезпечений кредит в банку 3 | 12 000 | 13-17,5 | 30.06.2024 |

4. Екологічні аспекти

У сучасному світі екологічні питання є одними з найбільш актуальних і обговорюваних на різних рівнях. Провідні компанії, а також ті, хто намагається ними стати, з метою підвищення конкурентних переваг, планують сьогодні свою діяльність на засадах концепції сталого (збалансованого) розвитку, соціальної і екологічної відповідальності бізнесу, екологічного маркетингу.

На виконання зазначених вимог в Компанії було розроблено та затверджено положення про соціальну відповідальність підприємства. Підприємство ставить перед собою завдання максимально зменшити негативний вплив виробничої діяльності на навколишнє середовище. Для цього у Компанії впроваджуються соціальні та екологічні ініціативи, такі як програма «Зелений офіс».

«Зелений офіс» – це філософія управління Компанією, що дозволяє зменшити її негативний вплив на довкілля шляхом максимального збереження ресурсів та енергії і зменшення кількості відходів. В АТ «Прикарпаттяобленерго» впроваджено ряд програмних продуктів, які дозволяють перевести документообіг в електронний режим, а також проводити навчання співробітників в електронному форматі. Це суттєво зменшує об'єми використання паперу та економить час працівників. Впровадження в практику Skype-конференцій дозволяє зменшити

кількість відряджень, що в свою чергу впливає на скорочення об'ємів шкідливих викидів.

Основними елементами вдосконалення «Зеленого офісу» в Компанії є:

- впровадженню систему електронного документообігу, для зменшення кількості паперових носіїв;
- використання ПК та офісної техніки екологічно сертифікованої за програмою екологічного маркування I типу;
- використання не менше 20% екологічно сертифікованих та маркованих за програмою екологічного маркування I типу канцтоварів;
- офісна техніка, яка використовується на підприємстві, відповідає класу енергоефективності A+,A++;
- облік споживання та раціональне використання усіх ресурсів: води, електроенергії, паперу, канцелярського приладдя, картриджів (в тому числі у філіях АТ);
- повторне використання картриджів (перезарядка власними силами, або на спеціалізованих підприємствах);
- здійснення закупівель із урахуванням екологічних властивостей та маркування товарів;
- зменшення транспортного впливу на середовище з боку і компанії і її працівників;
- ставляться амбітні цілі для зменшення тиску на природу, змінюючи практики бізнесу;
- відмова від використання токсичних та екологічно небезпечних матеріалів;
- застосування екологічно свідомих практик при закупівлі обладнання і товарів, виборі технологій, утилізації відходів діяльності.

Утилізація відходів на підприємстві (люмінесцентних ламп, оргтехніки, відходів транспортної групи тощо) проводиться на підставі укладених договорів із ліцензованими організаціями, що засвідчено деклараціями про утворення відходів, затвердженими Міністерством екології та природних ресурсів України.

Так, впродовж 2020 року утилізувалась трансформаторна олива, металобрухт, несправна офісна техніка, люмінесцентні та енергозберігаючі лампи, шини зіпсовані відпрацьовані, брухт свинцевих акумуляторів, продовжувався збір макулатури, батарейок з подальшою утилізацією, а також збір пласмасових кришечок для передачі благодійним організаціям, які виготовляють з них деталі до протезів.

В напрямку охорони довкілля компанією проводяться наступні заходи:

- посадка зелених насаджень в рамках відзначення екологічних свят, підвищення екологічної освіти та співпраці із іншими організаціями;
- поступова заміна екологічно шкідливі люмінесцентні та енергозберігаючі лампи на більш екологічні та енергоефективні світлодіодні лампи. Окрім низького споживання електроенергії та довшого терміну служби, важливою перевагою світлодіодів є їхня екологічна безпечність. Вони прості в утилізації та не містять токсичних речовин (наприклад, ртуті та свинцю, як люмінесцентні лампи), не виділяють ультрафіолетового та інфрачервоного випромінювання, а отже й не чинять шкідливого впливу на працівників;
- щорічно організовувати посадку дерев та кущів;
- здійснювати відомчий контроль за викидами забруднюючих речовин в атмосферне повітря;
- контролювати якість питної води та стічних вод;
- залучення (на добровільній основі) працівників компанії до існуючих екологічних акцій (місцевих, районних, всеукраїнських);
- покращення логістики автопарку (зменшення використання палива, впровадження альтернативних видів транспорту).

Для впровадження кращих практик з організації процесу «Охорона навколишнього середовища» у АТ «Прикарпаттяобленерго» був реалізований проект

з вивчення і адаптації вимог законодавства та досвіду діяльності інших компаній в галузі екології. Енергетики ставлять собі за ціль виявити та звести до мінімуму ризику заподіяння підприємством негативного екологічного впливу. В цьому напрямку реалізоване наступне:

- спрямовані на переробку та утилізацію відходи від виробничої діяльності (автомобільні шини, трансформаторну оливу, папір, акумулятори, металобрухт, люмінесцентні та енергозберігаючі лампи, батарейки тощо);
- впроваджене роздільне збирання відходів для подальшої утилізації (пластик, скло, папір, тверді побутові відходи);
- використовуються новітні технології для ліквідації розливів нафтопродуктів (наприклад, біологічні сорбенти);
- запроваджено акцію «Безпечне світло» по утилізації люмінесцентних та енергозберігаючих ламп.

5. Соціальні аспекти та кадрова політика

Інформація про організаційну структуру підприємства

Організаційна структура АТ "Прикарпаттяобленерго" у 2020 році складалася з наступних дирекцій:

- дирекція технічна;
- дирекція з забезпечення виробництва;
- дирекція фінансова;
- дирекція з інформаційних технологій;
- дирекція з охорони праці;
- дирекція з персоналу;
- дирекція з юридичних питань;
- дирекція з питань захисту економічних інтересів
- дирекція з питань обслуговування клієнтів.

Виробничі служби, дільниці, цехи, відділи функціонують за певними напрямками діяльності та підпорядковані відповідним директорам. До структури АТ також належать 7 філій з центральним офісом в м. Івано-Франківськ. Філії функціонують без права юридичної особи, метою їх діяльності є підтримання електрообладнання та мереж в належному робочому стані, підвищення надійності та ефективності його роботи, а також забезпечення належних умов для розподілу споживачам електричної енергії у відповідності до ліцензії.

В структурі АТ є ДП «Прикарпаттяенергосервіс».

Кадрова політика

Кадрова політика Компанії у 2020 році була спрямована на утримання персоналу у зв'язку із звільненням працівників для виїзду на заробітки за межі країни або для пошуку іншої вище оплачуваної роботи. Для цього розроблялися заходи щодо підвищення заробітної плати працівникам основного бізнес-процесу.

| Показник | 2020 рік |
|--|----------|
| Середньооблікова чисельність штатних працівників облікового складу, осіб | 2 885 |
| Середня чисельність працівників, що працюють за сумісництвом, осіб | 33 |
| Чисельність працівників, які працюють на умовах неповного робочого | 17 |

| | |
|----------------------------------|----|
| часу, осіб | |
| Частка жінок на керівних посадах | 47 |

Заохочення (мотивацію) працівників

На підприємстві Положенням про оплату праці визначено систему оплати праці, а також всі види матеріальної мотивації, в т.ч. премія за результатами діяльності, яка виплачується один раз в квартал і розмір якої залежить від рівня виконання доведених показників. Нематеріальна мотивація застосовується у вигляді: вручення нагород та відзнак, розміщення інформаційних матеріалів у внутрішньому часописі «Наші справи», направлення працівників на навчання за рахунок підприємства, зарахування працівників у кадровий резерв підприємства.

Навчання та освіта персоналу

Протягом 2020 року, враховуючи вимоги карантину, який був запроваджений в зв'язку із поширенням пандемії, кількість працівників, що підвищили кваліфікацію і пройшли навчання на базі навчально-курсого комбінату АТ становить 446 чол. Підвищили рівень знань по системі зовнішнього навчання – 54 працівників.

Охорона праці та безпека

У компанії постійно проводиться робота для попередження виробничого травматизму, покращення стану безпеки, виявлення недоліків і порушень вимог нормативних актів з питань охорони праці та їх оперативного усунення.

Працівникам, які зайняті на важких роботах, роботах із шкідливими чи небезпечними умовами праці або на таких, де є потреба у професійному доборі, проводиться періодичний медичний огляд у відповідності до графіків. Працівники, зайняті на роботах із шкідливими умовами праці, отримують пільги і компенсації відповідно до вимог чинного законодавства.

Видача мила, молочних продуктів, доплати за шкідливі умови праці, надання додаткових відпусток за шкідливі умови праці проводиться у відповідності до додатків 5, 7, 8, 9 Колективного договору. Працівники Товариства забезпечені спецодягом і спецвзуттям, виробничі дільниці комплектуються засобами захисту відповідно до встановлених Норм та згідно поданих заявок від підрозділів.

Минулого року розроблено систему контролю за рівнем знань з питань охорони праці робітників за допомогою навчальної програми «АСПЕКТ», проводиться контроль за проведенням цільових інструктажів за допомогою відеореєстраторів. За рік переглянули 648 відеозаписів, виявлено 45 зауважень, які були враховані при повторних інструктажах.

Також у 2020 році проведено сертифікаційний зовнішній аудит, яким підтверджено відповідність системи управління охороною праці в компанії вимогам міжнародного стандарту ISO 45001:2018 «Система управління гігієною та безпекою праці» та отримано відповідний сертифікат.

Незважаючи на карантинні обмеження, Товариство продовжило традиційну для компанії просвітницьку роботу з популяризації дитячої електробезпеки у школах, адаптувавши інформацію для онлайн використання. Зокрема, нашими фахівцями був розроблений онлайн-урок з електробезпеки для учнів початкової школи. Завдяки сприяння обласного та міського департаментів освіти, його було впроваджено у шкільну програму. Також було розроблено і передано на кожен школу інформативні плакати з основними правилами з електробезпеки для дітей, які можна розмістити у класах, де навчаються учні початкової ланки та у відповідних кутках безпеки.

Рівні можливості працевлаштування

Коллективним договором прописана гендерна рівність. Відповідно забезпечуються рівні права та можливості жінок і чоловіків (ст. 18 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»); створюються умови праці, які дозволяють жінкам і чоловікам здійснювати трудову діяльність на рівній основі при однаковій кваліфікації та однакових умовах праці; вживаються заходи щодо унеможливлення випадків дискримінації за ознакою статі чи проявів насильства.

Корпоративна соціальна відповідальність

АТ «Прикарпаттяобленерго» заявило свою соціальну позицію у боротьбі з пандемією, виділивши близько 2 млн.грн на придбання засобів захисту, медобладнання для медичних закладів області. Внесли свою лепту у добру справу і окремі працівники компанії, які на волонтерських засадах організували пошиття масок для медичних працівників. У такий спосіб було пошито понад 8 тисяч масок.

Ще одна соціальна ініціатива: у жовтні минулого року понад півсотні працівників Компанії взяли участь у благодійному забізі з метою збору коштів на встановлення фонтанчиків для пиття на основних бігових та пішохідних локаціях міста. Енергетикам вдалось зібрати понад 30 тисяч гривень, які були передано на облаштування фонтанчиків.

Також минулого року енергетики провели традиційний корпоративний День донора крові, у якому взяло участь 50 працівників компанії. Результат акції – близько 25 л крові та її компонентів, які відправленні на онковідділення для порятунку важкохворих

А наприкінці року енергетики провели ще одну акцію, щоб підтримати воїнів АТО на передовій – оголосили тиждень збору продуктів першої необхідності, які були доставлені в зону АТО.

6. Ризики

Основні фінансові зобов'язання Товариства включають кредити, торгіву та іншу кредиторську заборгованість. Головною метою цих фінансових зобов'язань є фінансування операцій Товариства та надання гарантій для підтримання його діяльності. Товариство також має грошові кошти, торгіву та іншу дебіторську заборгованість, які виникають безпосередньо в процесі його діяльності. Товариство піддається ряду ризиків, серед яких ринковий ризик, кредитний ризики та ризик ліквідності.

Загальна програма управління ризиками в Товаристві націлена на виявлення та аналіз ризиків, пов'язаних із діяльністю Товариства, визначення відповідних лімітів ризиків та засобів контролю, а також здійснення оперативного контролю за рівнем ризику та дотриманням встановлених лімітів. Політика та система управління ризиками регулярно аналізується з урахуванням змін ринкових умов та діяльності Товариства. З допомогою встановлених стандартів та процедур навчання персоналу і організації роботи Товариство прагне сформувати ефективне контрольне середовище, що передбачає високу дисципліну всіх співробітників та розуміння ними своїх функцій та обов'язків.

Для управління ризиками у Товаристві постійно здійснюється внутрішній контроль. Внутрішній контроль – це процес, який здійснюється Наглядовою радою, Ревізійною комісією, Дирекцією Товариства, керівниками і працівниками на всіх рівнях управління Товариства, спрямований на забезпечення розумної гарантії досягнення цілей Товариства.

Внутрішній контроль є безперервним і циклічним процесом в складі загальної системи управління Товариством і є складовою частиною системи управління ризиками Товариства.

Система внутрішнього контролю охоплює всі напрямки діяльності Товариства, контрольні процедури виконуються постійно у всіх процесах (напрямах діяльності) Товариства, на всіх рівнях управління.

Метою системи внутрішнього контролю в Товаристві є забезпечення достатньої впевненості в досягненні поставлених перед Товариством цілей:

- забезпечення ефективності та результативності діяльності Товариства, збереження активів Товариства;
- дотримання застосовних до Товариства вимог законодавства і локальних нормативних актів Товариства, в тому числі при здійсненні господарської діяльності і веденні бухгалтерського обліку;
- забезпечення достовірності та своєчасності бухгалтерської (фінансової) та іншої звітності.

7. Дослідження та інновації

Завдяки бажанню удосконалюватися, у 2020 році Товариству вдалося впровадити новації, що дозволили стати ближчими до клієнта. Зокрема, впроваджено автоматизований процес видачі паспортів точок розподілу в побутовому секторі, що дало можливість побутовим споживачам самостійно формувати паспорти на корпоративному сайті Компанії. Розроблено та впроваджено мобільний додаток чат-бот у Viber, де можна подати показник, отримати інформацію про суму до оплати, про заборгованість, субсидії та оплатити рахунок. Щомісячно цим додатком користується близько 26 000 побутових споживачів.

Розроблено та запущено в роботу персональний кабінет з приєднання, відтепер споживач має можливість подати всі необхідні документи на приєднання в онлайн режимі.

Запущено пілотну експлуатацію сервісу «Платежі», який дозволить пришвидшити і спростити процес подання, погодження та відслідковування оплат за матеріали та послуги бюджетотримачів компанії.

Окрім цього, минулого року завершено перехід всіх філій в систему управління підприємством SAP. Це означає, що ведення усіх фінансово-господарських операцій філій перейшло в єдину інформаційну систему компанії, що значно підвищить керованість виробничими процесами та покращить швидкість та якість прийняття управлінських рішень.

Працівники служби обслуговування ІТ, в період обмежених можливостей та дотримання карантинних заходів, створили технічну можливість працівникам компанії працювати дистанційно, долучилися до виконання завдання по організації та технічній підтримці проведення онлайн дистанційних нарад, слухань і презентацій як між внутрішнім персоналом підрозділів компанії, так і зовнішніми партнерами, органами контролю та місцевого самоврядування.

8. Фінансові інвестиції

Фінансові інвестиції Товариства представлені інвестиціями в асоційовані підприємства, які обліковуються за методом участі в капіталі інших підприємств станом на 31 грудня 2020 року представлені наступним чином:

| Назва асоційованого підприємства | Основна діяльність | голосів, % | Сума |
|----------------------------------|--------------------|------------|------|
| ТзОВ Редакція газети «Репортер» | Видання газет | 24,9 | 322 |

| | | | | |
|---------------------------------|--|-------------|-----|---|
| ДП «Прикарпаттяенергосервіс» | Посередництво розміщенні реклами засобах масової інформації | В В В | 100 | - |
|---------------------------------|--|-------------|-----|---|

9. Перспективи розвитку

АТ «Прикарпаттяобленерго» у числі інших 24 обленерго з 1 січня перейшла на нову систему тарифоутворення – стимулююче регулювання.

У серпні 2020 року, Національна комісія внесла ряд змін до своїх законодавчих актів, що у свою чергу дало можливість АТ «Прикарпаттяобленерго» перейти на нову систему стимулюючого регулювання, яка є загально прийнятою у міжнародній практиці як інструмент, що забезпечує можливість пришвидшення інвестицій в реконструкції електричних мереж та розвиток енергетичної інфраструктури. За рахунок цього інвестпрограма Компанії буде збільшена удвічі і складе 453 млн. гривень. Левова її частка буде спрямовуватися на реконструкцію мереж, що дозволить зменшити кількість і тривалість аварійних відключень, а отже підвищиться рівень якості та надійності електропостачання, знизяться технологічні втрати електроенергії.

Також компанія в рамках стимулюючого регулювання отримає додаткові зобов'язання щорічного зниження ТВЕ, зниження тривалості перерв в електропостачанні та зменшення операційних витрат. Крім того, за перший регуляторний період підприємство зобов'язане запровадити автоматизовану систему реєстрації відключень в електричних мережах 6-150 кВ і щорічно виконувати інвестиційну програму на 100 %. А це означає, що з кожним роком все менше доведеться працювати в аварійному режимі, зменшуватимуться скарги незадоволених клієнтів та знижуватимуться збитки за надану неякісну напругу і ненадійне живлення.

За такими можливостями зростає і відповідальність кожного на своєму робочому місці. Це стимул до зниження витрат та оптимізації діяльності. Тому найперше на що доведеться звернути увагу – переглянути методи праці, задля її подальшої ефективності.

10. Корпоративне управління

Органами управління Товариства є Загальні збори Товариства, Наглядова рада Товариства та Правління Товариства.

Контроль за фінансово-господарською діяльністю Правління Товариства здійснює Ревізійна комісія Товариства.

Наглядова рада є колегіальним органом Товариства, що здійснює захист прав акціонерів, і в межах компетенції, визначеної Статутом Товариства та законом, контролює та регулює діяльність Правління Товариства. До компетенції Наглядової ради належить вирішення питань, передбачених чинним законодавством та Статутом Товариства. Наглядова рада діє на підставі Положення про Наглядову раду, яке затверджується Загальними зборами акціонерів Товариства. Повноваження та обов'язки Голови та членів Наглядової ради визначаються Статутом Товариства, Положенням про Наглядову раду а також цивільно-правовим договором, що укладаються з ними.

Правління є виконавчим колегіальним органом Товариства, який здійснює управління його поточною діяльністю, організовує виконання рішень Загальних зборів, Наглядової ради та несе відповідальність за ефективність роботи Товариства згідно з принципами та порядком, встановленими Статутом, рішеннями Загальних зборів та Наглядової ради Товариства. До компетенції Правління вирішення всіх питань, пов'язаних з керівництвом поточною діяльністю Товариства, крім питань, що

належать до виключної компетенції Загальних зборів та Наглядової ради Товариства. Правління діє на підставі Положення про Правління, яке затверджується Загальними зборами акціонерів Товариства. Повноваження та обов'язки Голови та членів Правління визначаються Статутом Товариства, Положенням про Правління а також контрактом, що укладаються з ними.

Завдання Ревізійної комісії полягає у здійсненні перевірок фінансово-господарської діяльності Товариства за результатами фінансового року (планові) та спеціальних перевірок фінансово-господарської діяльності (позапланові). Ревізійна комісія діє на підставі Положення про Ревізійну комісію, яке затверджується Загальними зборами акціонерів Товариства. Повноваження та обов'язки Голови та членів Ревізійної комісії визначаються Статутом Товариства, Положенням про Ревізійну комісію а також цивільно-правовими договорами, що укладаються з ними.

АТ «Прикарпаттяобленерго» дбає про інтереси акціонерів компанії та реалізує їхнє право на отримання інформації про діяльність підприємства. На корпоративному сайті компанії діє сторінка «Акціонерам», на якій можна знайти усю необхідну інформацію.

**Голова Правління
АТ «Прикарпаттяобленерго»**

**Фінансовий директор
АТ «Прикарпаттяобленерго»**



Бубен О.О.

Єфімов С.О.