

<

**ПРИВАТНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО
«ПРИКАРПАТТЯОБЛЕНЕРГО»**

**ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ
ЗА 2021 РІК**

ЗМІСТ

ВСТУП.....	3
1. ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ТА ОПИС ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА.....	3
2. РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ.....	4
3. ЛІКВІДНІСТЬ ТА ЗОБОВ'ЯЗАННЯ.....	6
4. ЕКОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ.....	7
5. СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ ТА КАДРОВА ПОЛІТИКА.....	8
6. РИЗИКИ.....	10
7. ДОСЛІДЖЕННЯ ТА ІННОВАЦІЇ.....	10
8. ФІНАНСОВІ ІНВЕСТИЦІЇ.....	11
9. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ.....	11
10. КОРПОРАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ.....	11

ВСТУП

Даний «Звіт про управління» підготовлений на виконання Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні» від 16.07.1999 № 996-XIV зі змінами та доповненнями, відповідно до «Методичних рекомендацій зі складання звіту про управління», затверджених наказом Міністерства фінансів України від 07.12.2018 № 982 зі змінами та доповненнями, а також у відповідності до вимог директив Європейського Союзу – Директиви 2013/34/ЄС та Директиви 2014/95/ЄС.

«Звіт про управління» АТ «Прикарпаттяобленерго» не є фінансовою звітністю Товариства.

1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства

АТ «Прикарпаттяобленерго» здійснює діяльність з розподілу електроенергії відповідно до постанови НКРЕКП від 16.11.2018 № 1443 «Про видачу АТ «Прикарпаттяобленерго» ліцензії з розподілу електричної енергії та анулювання ліцензій з передачі електричної енергії місцевими (локальними) електричними мережами і постачання електричної енергії за регульованим тарифом» - ліцензія на право провадження господарської діяльності з розподілу електричної енергії у межах місць провадження господарської діяльності, а саме на території Івано-Франківської області в межах розташування системи розподілу електричної енергії. Реалізація політики здійснення діяльності з розподілу електричної енергії дозволяє АТ «Прикарпаттяобленерго» виконувати вимоги до надійності електропостачання та якості електричної енергії, здійснювати модернізацію та оновлення розподільчих мереж, проводити вдосконалення обліку електроенергії, оновлювати та модернізувати транспортні засоби, впроваджувати і розвивати інформаційні технології, а також новітні комунікаційні і телекомунікаційні системи, здійснювати розвиток та автоматизацію диспетчерсько-технологічного керування тощо.

У 2021 році АТ «Прикарпаттяобленерго» здійснювало діяльність з розподілу електричної енергії, а також надавало інші послуги: приєднання нових споживачів, додаткові роботи і послуги, пов'язані із ліцензованою діяльністю, інші роботи і послуги.

Організаційна структура Компанії

Вищий орган акціонерного Товариства - Загальні збори акціонерів.

Органи управління та контролю - Наглядова рада, Ревізійна комісія.

Виконавчий орган Товариства – Правління, яке очолює Голова Правління.

Організаційна структура АТ «Прикарпаттяобленерго» у 2021 році складалася з наступних дирекцій:

- Департамент розподілу електричної енергії:

- дирекція технічна;
- дирекція з управління активами;
- дирекція з забезпечення виробництва;
- дирекція з охорони праці;
- дирекція з питань обслуговування клієнтів.

- Департамент з адміністративної діяльності:

- дирекція фінансова;
- дирекція з інформаційних технологій;
- дирекція з персоналу;
- дирекція з юридичних питань.

- Дирекція з питань захисту економічних інтересів;

- Служба соціально-побутового забезпечення.

Виробничі служби, дільниці, цехи, відділи функціонують за певними напрямками діяльності та підпорядковані відповідним директорам. До структури АТ належать 7 філій з центральним офісом в м. Івано-Франківськ. Філії функціонують без права юридичної особи, метою їх діяльності є розподіл електроенергії електромережами філії у відповідності до ліцензій, підтримання електрообладнання та мереж в належному робочому стані, підвищення їх надійності та ефективності функціонування.

В структурі АТ є ДП «Прикарпаттяенергосервіс».

Робота в умовах пандемії коронавірусу COVID-19

Протягом 2021 року Компанії довелося працювати в умовах пандемії коронавірусу COVID-19.

Не зважаючи на карантинні обмеження, нові пандемічні умови, економічну нестабільність, вдалося забезпечити безперебійну роботу підприємства, уникнути масових звільнень працівників, регулярно і в повному обсязі виплачувати заробітну плату і всі передбачені Колективним договором виплати. Протягом року всі працівники були забезпечені предметами індивідуального захисту та дезінфікуючими засобами. В травні 2021 року силами працівників медпункту вдалося організувати та розпочати компанію вакцинації працівників з залученням виїзних бригад медиків на території підприємства.

У липні 2021 року, з появою нового, небезпечнішого штаму вірусу COVID-19, керівництво підприємства прийняло курс на пришвидшення темпів вакцинавання працівників.

Результатом ряду управлінських рішень, злагодженої роботи нашого медперсоналу, керівників підрозділів, розуміння ситуації та проявленої лояльності працівників - є, станом на кінець жовтня, 92% відсоток вакцинованих працівників підприємства. 55 % наших підрозділів повністю вакциновані і 33 % вакциновані в межах від 70 до 99%.

Застосовані заходи суттєво не вплинули на зниження виручки і обсягу операцій Компанії.

2. Результати діяльності

Відповідно до законів України «Про Національну комісію, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг», «Про ринок електричної енергії» тарифи на послуги з розподілу електричної енергії регулюються Національною комісією, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг (далі – Регулятор). Відповідно до статті 17 закону України "Про Національну комісію, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг", до функцій та повноважень Регулятора належить встановлювати державні регульовані ціни і тарифи на товари (послуги) суб'єктів природних монополій та інших суб'єктів господарювання, що провадять діяльність на ринках у сферах енергетики та комунальних послуг.

Виходячи з вимог чинного законодавства тарифи на послуги з розподілу електричної енергії та структура витрат вказаних тарифів для АТ «Прикарпаттяобленерго», як ліцензіата з розподілу електричної енергії на 2021 рік установлювалися Національною комісією, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг та затверджувалися відповідною постановою Регулятора.

Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)

Доходи від основних операцій за звітні періоди: 2020 рік та 2021 рік представлені наступним чином:

	2021	2020
Дохід від реалізації електроенергії	23 242	27 755
Дохід від реалізації перетоків реактивної енергії	42 708	36 056
Дохід від реалізації послуг по розподілу	2 470 214	1 723 898
Дохід від реалізації товарів	2 274	1 478
Дохід від реалізації послуг	287 758	187 242
Всього:	2 826 196	1 976 429

Фінансові питання

За 2021 рік чистий прибуток АТ «Прикарпаттяобленерго» склав 336,5 млн.грн., що на 331,4 млн.грн. більше в порівнянні з минулим роком (2020 рік – прибуток 4,1 млн.грн.).

За минулий рік Компанія сплатила до бюджетів усіх рівнів 441,2 млн.грн., в т.ч. до місцевих бюджетів області 125,5 млн.грн.

Протягом 2021 року проводилась робота в інвестиційному напрямку роботи – на розбудову електромереж, заміну застарілого обладнання та покращення якості послуг у 2021 році було спрямовано 496,256 млн. грн. (без ПДВ) інвестиційної програми Товариства, що на 261,162 млн.грн. більше, ніж у попередньому році.

Технічні питання

У 2021 році довелось стикнутися з новими виклики, які потребували змін підходу до праці, гнучкості, швидкої адаптації до обставин, згуртованості.

Перший виклик – це перехід Компанії у числі інших 24 обленерго на нову систему тарифоутворення – стимулююче регулювання. Довелось переглянути методи праці, задля подальшого підвищення її ефективності. Як результат – досягнуто цільового показника по SAIDI, (за 11 місяців індекс SAIDI для міської території склав 287 хв, з доведених 318 хв, а для сільської території – 775 хв із 900 доведених хв), виконано план зі зниження рівня втрат, вчасно виконано інвестпрограму, яка завдяки стимулюючому була збільшена вдвічі.

Левава її частка була спрямована на реконструкцію мереж. Зокрема, це 42 км реконструйованих ліній електропередач 10 кВ, 3 км кабельних ліній електропередач 0,4 кВ, близько 65 км технічно переоснащених ліній електропередач 0,4 кВ з виикористанням ізолюваних проводів, будівництво 53 розвантажувальних підстанцій. Також виконано план по чистці траси, а це 1600 км повітряних ліній електропередач.

Успішно завершено масштабні роботи у рамках інвестпрограми на двох важливих об'єктах – реконструкцію трансформаторної підстанції у Ворохті та капітальну реконструкцію трансформаторної підстанції у Крихівцях. Всі ці роботи дозволили зменшити кількість і тривалість аварійних вимкнень, покращити надійність електропостачання, збільшити можливість приєднання до мереж нових споживачів.

Інформація про виконання інвестиційної програми наведена у таблиці.

№ п/п	Цільові програми	Заплановано на звітний період (наростаючим підсумком), тис.грн. (без ПДВ)	Виконано за звітний період (наростаючим підсумком), тис.грн. (без ПДВ)	
			профінансовано	освоєно
1	Будівництво, технічне переоснащення та	344 061,56	344 658,35	344 658,35

	реконструкція електричних мереж та обладнання			
2	Заходи зі зниження нетехнічних витрат електричної енергії	93 997,31	92 754,17	92 754,17
3	Впровадження та розвиток автоматизованих систем диспетчерсько-технологічного керування (АСДТК)	7 270,25	7 269,57	7 269,57
4	Впровадження та розвиток інформаційних технологій	13 845,74	13 516,59	13 516,59
5	Впровадження та розвиток систем зв'язку	13 685,72	13 639,19	13 639,19
6	Технічне переоснащення та закупівля колісної техніки	9 189,05	9 665,25	9 665,25
7	Інше	14 766,37	14 752,44	14 752,44
Усього:		496 816,00	496 255,55	496 255,55

Також велику роботу проведено у збутовому напрямку. Зокрема, майже у 30 тисяч споживачів було проведено роботи з модернізації обліку з використанням сучасних багатофункціональних лічильників з передачею даних, автоматизовано процес організації проведення відключень та підключень споживачів відповідно до поданих заявок на проведення робіт. Впроваджено принципово новий підхід до перевірки права власності, виду діяльності та іншої інформації по споживачах за допомогою функціоналу YouControl. Дана система дозволяє перевірити право власності, факт припинення діяльності споживача на етапі укладення договору по електронних реєстрах в режимі онлайн, тобто отримати найсвіжіші дані про споживача, чим зменшити кількість неправомірних випадків укладення Договорів.

Також приведено до будівельних норм дозволена потужність побутових споживачів, впорядковано договірні відносини з майже 39-ти тисячами побутовими та непобутовими споживачами.

Робота з клієнтами. Покращення якості послуг

Завдяки бажанню удосконалюватися, вдалося впровадити новації, які дозволили стати ближчим до клієнта. Зокрема, запрацював новий сервіс у Viber-бот Компанії, через який можна дізнатись причину відсутності світла, орієнтовний час відновлення електропостачання або подати заявку про вимкнення.

І далі популярним каналом інформування наших клієнтів та зворотного зв'язку з ними залишається кол-центр Компанії. Диспетчерам кол-центру, працівникам інформаційно-консультаційної служби, через впровадження карантину, довелося на 30% більше ніж зазвичай, приймати звернень споживачів через кол-центр, персональний кабінет та поштові надходження.

3. Ліквідність та зобов'язання

Основними завданнями фінансової діяльності АТ «Прикарпаттяобленерго» є вибір ефективних та оптимальних форм фінансування виробничих процесів з метою забезпечення стабільної роботи та прибутковості підприємства. Основою виконання цих завдань є розробка перспективних і поточних фінансових планів підприємства, в яких узагальнюються його доходи і видатки за певний період (рік, квартал, місяць) та чіткий контроль їх виконання. Джерелом фінансування діяльності АТ "Прикарпаттяобленерго" в основному є власні кошти, отримані від реалізації послуг по розподілу електричної енергії споживачам області, виконаних робіт та наданих послуг.

У разі недостатньої кількості обігових коштів для поточних потреб, Товариство залучає додаткові кошти шляхом отримання банківських кредитів. Для поліпшення ліквідності підприємства, вживаються заходи, що сприяють збільшенню прибутку, а також оптимізації структури капіталу підприємства.

Задачею Товариства є підтримка безперервності та гнучкості фінансування шляхом використання умов кредитування, які надаються постачальниками, а також залучення позик. Товариство аналізує свої активи та зобов'язання за їх строками погашення та планує свою ліквідність залежно від очікуваних строків виконання зобов'язань за відповідними фінансовими інструментами.

Для управління одночасно ризиком ліквідності та кредитним ризиком широко використовується практика передоплати. Товариство використовує процес детального бюджетування та прогнозу грошових коштів для того, щоб гарантувати наявність адекватних ресурсів для виконання своїх платіжних зобов'язань.

Інформація про стан зобов'язань по кредитах:

Види зобов'язань	Непогашена частина боргу (тис. грн.)	Відсоток за користування коштами (відсоток річних)	Дата погашення
Кредит (овердрафт) в банку 1	62 500	11-12,5	15.11.2024
Кредит (овердрафт) в банку 2	25 000	11,0	08.02.2026
Кредит (овердрафт) в банку 3	27 700	10,75-16,0	30.06.2024
Кредит (овердрафт) в банку 4	940	11,0	03.12.2024
Кредит (овердрафт) в банку 5	14 995	11,75	09.10.2026

4. Екологічні аспекти

Для дотримання вимог концепції сталого розвитку, що включає в себе соціальну та екологічну відповідальність бізнесу, АТ «Прикарпаттяобленерго» проаналізувало прямі та непрямі екологічні аспекти своєї діяльності і сформулоало стратегію зменшення негативного впливу на навколишнє середовище.

Свою діяльність Товариство проводить в межах отриманих 16 дозволів на викиди забруднюючих речовин в атмосферне повітря стаціонарними джерелами; 7 дозволів на спеціальне водокористування. Після опрацювання вимог законодавства, було визначено найважливіші екологічні аспекти технологічного процесу підприємства і вжито заходів в напрямку охорони довкілля:

1. Викиди в атмосферу

- Проведення періодичної інвентаризації викидів від стаціонарних і рухомих джерел;
- Відомчий контроль над дотриманням встановлених допустимих викидів в атмосферу;
- Контроль над справністю газоочисних установок.

2. Водокористування

- Дотримання встановлених лімітів на користування водою;
- Періодичний моніторинг якості питної води;
- Ретельний контроль над роботою очисних споруд;
- Періодичний аналіз стічних вод.

3. Поводження з відходами

- Проведення інвентаризацію відходів з метою їх виявлення, ідентифікації, опису і реєстрації;
- Затвердження процедури ведення обліку обсягу та утворення відходів;

- Дотримання вимог до місця тимчасового зберігання відходів і створено процедуру їх періодичного моніторингу;
- Налагодження процедури безпечного перевезення відходів до місця тимчасового зберігання;
- Утилізація виробничих відходів на підставі укладених договорів із ліцензованими організаціями;
- Зберігання та підбір організацій для утилізації відходів, які класифікуються як небезпечні здійснюється під ретельним контролем;
- Впровадження роздільного збирання відходів для подальшої утилізації.

Дані про обсяги відходів, що було передано АТ «Прикарпаттяобленерго» на утилізацію подано в таблиці нижче:

Найменування відходів	Кількість (тонн)
Масла трансформаторні відпрацьовані	6,879
Брухт чорних металів	89,919
Брухт кольорових металів	36,856
Ошурки та стружка токарна	0,004
Макулатура паперова та картонна	5,133
Машинки офісні та комп'ютери	0,099
Шини зіпсовані та відпрацьовані	1,450
Тара скляна та бій скла	0,072
Тара пластикова	0,026
Батарейки зіпсовані та відпрацьовані	0,450
Лампи люмінесцентні та відходи, що містять ртуть	0,052

Крім того, АТ «Прикарпаттяобленерго» впровадила ряд інших заходів для зменшення шкідливого впливу на довкілля, серед них:

- впроваджена поступова заміна люмінесцентних та енергозберігаючих ламп на світлодіодні, які відрізняються більшою екологічною безпекою та енергоефективністю;
- організовано щорічну посадку зелених насаджень;
- покращення логістики автопарку, задля зменшення використання палива, і відповідно, викидів в атмосферне повітря;
- впровадження альтернативних видів транспорту;
- впроваджено екологічну ініціативу «Зелений офіс», що має на меті оптимізувати управління Компанією у сфері впливу на довкілля і включає в себе такі аспекти:
 1. впровадження системи електронного документообігу для зменшення використання паперових носіїв;
 2. використання екологічно сертифікованої офісної техніки (за програмою екологічного маркування I типу);
 3. використання офісної техніки, що відповідає класу енергоефективності A+, A++;
 4. повторне використання картриджів;
 5. здійснення закупівель із урахуванням екологічних властивостей та маркування товарів, а також відмова від токсичних і екологічно небезпечних матеріалів.

АТ «Прикарпаттяобленерго» слідкує за змінами в екологічному законодавстві, а також ознайомлюється з досвідом діяльності інших підприємств у сфері охорони довкілля. Працівників на постійні основі долучають до екологічних ініціатив різного рівня і, крім того, здійснюється періодичне навчання і ознайомлення з актуальною інформацією у сфері охорони навколишнього середовища.

5. Соціальні аспекти та кадрова політика

Кадрова політика Компанії у 2021 році була спрямована на захист життя та здоров'я працівників, а саме, було організовано та розпочато компанію вакцинації. До завершення 2021 року Товариство досягнуло рівня колективного імунітету з показником 92%. Карантинні обмеження у 2021 році періодично ускладнювали організацію роботи Товариства, але Компанії вдалося не тільки уникнути масових звільнень працівників та забезпечити роботу процесів і виконання доведених планів, а й працевлаштувати 212 працівників.

Показник	2021 рік
Середньооблікова чисельність штатних працівників облікового складу, осіб	2906
Середня чисельність працівників, що працюють за сумісництвом, осіб	34
Чисельність працівників, які працюють на умовах неповного робочого часу, осіб	13
Частка жінок на керівних посадах, осіб	52 / 7,1%

Заохочення (мотивація) працівників

На підприємстві Положенням про оплату праці визначено систему оплати праці, а також всі види матеріальної мотивації. У 2021 відбулось підвищення посадових окладів, збільшення величини фонду для виплати квартальної премії, збільшення величини одноразової матеріальної допомоги на оздоровлення, збільшення величини щомісячної премії за номінацію "Людина місяця".

Нематеріальна мотивація застосовується у вигляді: вручення нагород та відзнак, розміщення інформаційних матеріалів у внутрішньому часописі «Наші справи», направлення працівників на навчання за рахунок підприємства.

Навчання та освіта персоналу

У 2021 році у зв'язку із відсутністю можливості проведення навчання off-line було змінено підхід до проведення навчання і процесу підвищення кваліфікації працівників, яке здійснюється відповідно до щорічного наказу по підприємству із зазначенням періодів навчання, тем та переліку посад/працівників, яким необхідно навчатися. В результаті, у 2021 році на базі навчально-курсорового комбінату, завдяки дистанційному навчанню було підвищено кваліфікацію 601 працівнику, а завдяки он-лайн курсам ми розвинули та підвищили рівень управлінських якостей 24 керівникам філій та 21 керівнику центрального офісу.

Охорона праці та безпека

У Компанії постійно проводиться робота для попередження виробничого травматизму, покращення стану безпеки, виявлення недоліків і порушень вимог нормативних актів з питань охорони праці та їх оперативного усунення.

Працівникам, які зайняті на важких роботах, роботах із шкідливими чи небезпечними умовами праці або на таких, де є потреба у професійному доборі, проводиться періодичний медичний огляд у відповідності до графіків. Працівники, зайняті на роботах із шкідливими умовами праці, отримують пільги і компенсації відповідно до вимог чинного законодавства.

Видача мила, молочних продуктів, доплати за шкідливі умови праці, надання додаткових відпусток за шкідливі умови праці проводиться у відповідності до додатків 5, 7, 8, 9 Колективного договору. Працівники Товариства забезпечені спецодягом і спецвзуттям, виробничі дільниці комплектуються засобами захисту відповідно до встановлених Норм та згідно поданих заявок від підрозділів.

Рівні можливості працевлаштування

Колективним договором прописана гендерна рівність. Відповідно забезпечуються рівні права та можливості жінок і чоловіків (ст. 18 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»); створюються умови праці, які дозволяють жінкам і чоловікам здійснювати трудову діяльність на рівній основі при однаковій кваліфікації та однакових умовах праці; вживаються заходи щодо унеможливлення випадків дискримінації за ознакою статі чи проявів насильства.

6. Ризики

Основні фінансові зобов'язання Товариства включають кредити, торгіву та іншу кредиторську заборгованість. Головною метою цих фінансових зобов'язань є фінансування операцій Товариства та надання гарантій для підтримання його діяльності. Товариство також має грошові кошти, торгіву та іншу дебіторську заборгованість, які виникають безпосередньо в процесі його діяльності. Товариство піддається ряду ризиків, серед яких ринковий ризик, кредитний ризики та ризик ліквідності.

Загальна програма управління ризиками в Товаристві націлена на виявлення та аналіз ризиків, пов'язаних із діяльністю Товариства, визначення відповідних лімітів ризиків та засобів контролю, а також здійснення оперативного контролю за рівнем ризику та дотриманням встановлених лімітів. Політика та система управління ризиками регулярно аналізується з урахуванням змін ринкових умов та діяльності Товариства. З допомогою встановлених стандартів та процедур навчання персоналу і організації роботи Товариство прагне сформувати ефективне контрольне середовище, що передбачає високу дисципліну всіх співробітників та розуміння ними своїх функцій та обов'язків.

Для управління ризиками у Товаристві постійно здійснюється внутрішній контроль. Внутрішній контроль – це процес, який здійснюється Наглядовою радою, Ревізійною комісією, Дирекцією Товариства, керівниками і працівниками на всіх рівнях управління Товариства, спрямований на забезпечення розумної гарантії досягнення цілей Товариства.

Внутрішній контроль є безперервним і циклічним процесом в складі загальної системи управління Товариством і є складовою частиною системи управління ризиками Товариства.

Система внутрішнього контролю охоплює всі напрямки діяльності Товариства, контрольні процедури виконуються постійно у всіх процесах (напрямах діяльності) Товариства, на всіх рівнях управління.

Метою системи внутрішнього контролю в Товаристві є забезпечення достатньої впевненості в досягненні поставлених перед Товариством цілей:

- забезпечення ефективності та результативності діяльності Товариства, збереження активів Товариства;
- дотримання застосовних до Товариства вимог законодавства і локальних нормативних актів Товариства, в тому числі при здійсненні господарської діяльності і веденні бухгалтерського обліку;
- забезпечення достовірності та своєчасності бухгалтерської (фінансової) та іншої звітності.

Інші ризики

Війна з Росією та шкода, яка завдається Україні щодня, є значним фактором невизначеності. Компанія не може прогнозувати тривалість війни, можливість посилення її інтенсивності, вплив міграції на свою діяльність.

До подій, які мають найбільший вплив на діяльність Компанії відносяться: зміни в енергетичному секторі країни, зниження обсягів розподілу за рахунок зменшення споживання великими промисловими споживачами, зламани ланцюги постачань, передача активів на користь ЗСУ, виплата благодійних допомог, облаштування місць для переселенців, мобілізація працівників та інші.

Компанія здійснює оцінку додаткових ризиків діяльності та їх можливий вплив на безперервність діяльності Компанії. Очікується, що повний вплив вищенаведених подій на діяльність Компанії буде суттєвим, але його неможливо оцінити та виміряти на даний момент часу.

7. Дослідження та інновації

В цьому році АТ «Прикарпаттяобленерго» вперше перемогло в конкурсі наукових проєктів Європейського Союзу «Горизонт 2020», встановило партнерські зв'язки з компаніями 12-ти країн та офіційно розпочало реалізацію міжнародного інноваційного проєкту з кібербезпеки енергетичних систем – ELECTRON. Проєкт реалізовуватиметься три роки та спрямований на розробку енергосистем нового покоління і засобів їх захисту від зловмисних втручань. Для Товариства в проєкті важливим є набуття досвіду міжнародної співпраці та можливість долучитися до покращення систем кібербезпеки в енергомережах європейського континенту.

Крім того, Компанія і далі активно діджиталізується. Зокрема, завдяки фаховості працівників дирекції з інформаційних технологій відбулася автоматизація ряду внутрішніх процесів, що покращило виробничу ефективність.

8. Фінансові інвестиції

Фінансові інвестиції Товариства представлені інвестиціями в дочірнє підприємство, яке обліковуються за методом участі в капіталі інших підприємств та станом на 31 грудня 2021 року представлено наступним чином:

Назва асоційованого підприємства	Основна діяльність	голосів, %	Сума
ДП «Прикарпаттяенергосервіс»	Надання в оренду й експлуатацію власного чи орендованого нерухомого майна	100	-

9. Перспективи розвитку

У новому році технічні служби чекають нові випробування, пов'язані з реорганізацією технічної дирекції. Зміни відбулися вже на початку листопада. На місці технічної дирекції утворилися дві нові організаційні структури: Дирекція з експлуатації та обслуговування мереж - її головне завдання – організація робіт в мережах, зосередженість на ремонтних процесах та Дирекція з управління активами - свої сили дирекція зосередить на функції планування робіт та послуг у мережах.

Ці зміни також зумовлені переходом Компанії на стимулююче тарифоутворення та, відповідно, новими умовами, які диктує ринок. Відтепер дві нові дирекції будуть взаємодіяти між собою як замовник та виконавець, що дозволить суттєво оптимізувати процеси та досягнути інвестиційної ефективності.

Нові підходи у роботі дирекцій відкриють нові можливості для активних працівників, адже в результаті реорганізації виникне необхідність набуття нових компетенцій, здобуття нового досвіду та професійного росту.

10. Корпоративне управління

Органи управління

Органами управління Товариства є Загальні збори Товариства, Наглядова рада Товариства та Правління Товариства.

Ревізійна комісія Товариства проводить перевірку фінансово-господарської діяльності Товариства.

Загальні збори є вищим органом Товариства. Загальні збори можуть вирішувати будь-які питання діяльності Товариства, крім тих, що віднесені до виключної компетенції Наглядової ради законом та Статутом Товариства. Наглядова рада має право включити до порядку денного Загальних зборів будь-яке питання, що віднесено до її компетенції законом або Статутом Товариства, для вирішення Загальними зборами. Станом на 31.12.2021р. кількість акціонерів Товариства становила 5 853 акціонерів (на рахунок Центрального депозитарію обліковується 40 акцій).

Наглядова рада Товариства є колегіальним органом Товариства, що здійснює захист прав акціонерів, і в межах компетенції, визначеної чинним законодавством України, Статутом Товариства та Положенням про Наглядову раду здійснює управління Товариством, а також контролює та регулює діяльність Правління Товариства, представляє інтереси акціонерів та Товариства в цілому у перерві між Загальними зборами акціонерів.

Наглядова рада підзвітна Загальним зборам Товариства й організовує виконання їх рішень.

У своїй діяльності Наглядова рада керується чинним законодавством України, Статутом Товариства, Положенням про Наглядову раду, іншими внутрішніми нормативними актами і рішеннями, прийнятими Загальними зборами акціонерів.

Компетенція Наглядової ради визначається чинним законодавством України, Статутом Товариства та Положенням про Наглядову раду.

Наглядова рада звітує перед Загальними зборами про свою діяльність, загальний стан справ Товариства та вжиті нею заходи, спрямовані на досягнення мети Товариства.

Правління є виконавчим колегіальним органом Товариства, який здійснює управління його поточною діяльністю, організовує виконання рішень Загальних зборів, Наглядової ради та несе відповідальність за ефективність роботи Товариства згідно з принципами та порядком, встановленими Статутом Товариства, рішеннями Загальних зборів Товариства та Наглядової ради Товариства.

Правління Товариства підзвітне Загальним зборам і Наглядовій раді, організовує виконання їх рішень.

У своїй діяльності Правління керується чинним законодавством України, Статутом Товариства, цим Положенням, іншими внутрішніми (локальними) нормативними актами та рішеннями, прийнятими Загальними зборами акціонерів та Наглядовою радою Товариства

Правління діє від імені Товариства в межах, встановлених Статутом Товариства, цим Положенням та чинним законодавством.

До компетенції Правління належить вирішення всіх питань, пов'язаних з керівництвом поточною діяльністю Товариства, крім питань, що належать до виключної компетенції Загальних зборів та Наглядової ради.

Ревізійна комісія є колегіальним органом Товариства, який здійснює перевірку фінансово-господарської діяльності Товариства.

Ревізійна комісія діє у порядку, визначеному законодавством України, Статутом Товариства, Положенням про Ревізійну комісію та іншими внутрішніми нормативними актами Товариства. У своїй діяльності Ревізійна комісія керується чинним законодавством України, Статутом Товариства, цим Положенням, іншими внутрішніми нормативними актами та рішеннями, прийнятими Загальними зборами акціонерів Товариства.

Завдання Ревізійної комісії полягає у здійсненні перевірок фінансово-господарської діяльності Товариства за результатами фінансового року (планові) та спеціальних перевірок фінансово - господарської діяльності Товариства (позапланові), його дочірніх підприємств, філій та представництв.

Ревізійна комісія здійснює перевірку фінансово-господарської діяльності Товариства за результатами фінансового року, а також за дорученням Загальних зборів акціонерів, Наглядової ради Товариства, Правління Товариства або на вимогу акціонерів (акціонера), які володіють у сукупності більш ніж 10 (десятьма) відсотками голосуючих акцій.

Інформація про загальні збори акціонерів

Річні загальні збори акціонерів проведено 19.04.2021р. Кворум загальних зборів становив 89,0797528 відсотків голосуючих акцій.

До порядку денного річних загальних 19.04.2021р. було включено наступні питання:

1. Про обрання та припинення повноважень лічильної комісії загальних зборів акціонерів АТ «Прикарпаттяобленерго».
2. Прийняття рішення за наслідками розгляду звіту Правління про підсумки фінансово-господарської діяльності АТ «Прикарпаттяобленерго» за 2020 рік та визначення основних напрямків діяльності АТ «Прикарпаттяобленерго» у 2021 році.
3. Прийняття рішення за наслідками розгляду звіту Наглядової ради АТ «Прикарпаттяобленерго» про роботу у 2020 році.
4. Прийняття рішення за наслідками розгляду звіту та висновків Ревізійної комісії щодо річного звіту та балансу АТ «Прикарпаттяобленерго» за 2020 рік.
5. Затвердження річної фінансової звітності АТ «Прикарпаттяобленерго» за 2020 рік.
6. Про розподіл прибутку (покриття збитків) за підсумками роботи АТ «Прикарпаттяобленерго» у 2020 році та затвердження плану розподілу прибутку на 2021 рік.
7. Про надання згоди на вчинення АТ «Прикарпаттяобленерго» правочинів в ході звичайної поточної господарської діяльності.
8. Про надання згоди на вчинення АТ «Прикарпаттяобленерго» правочину, щодо вчинення якого є заінтересованість.

Результати розгляду питань порядку денного:

- Обрано членів лічильної комісії загальних зборів акціонерів та прийнято рішення про припинення їх повноважень після оголошення про закриття загальних зборів акціонерів;
- Прийнято рішення за наслідками розгляду звіту Правління про підсумки фінансово-господарської діяльності АТ «Прикарпаттяобленерго» за 2020 рік та затверджено основні напрямки діяльності АТ «Прикарпаттяобленерго» у 2021 році;
- Прийнято рішення за наслідками розгляду звіту Наглядової ради АТ «Прикарпаттяобленерго» про роботу у 2020 році про його затвердження;
- Прийнято рішення за наслідками розгляду звіту та висновків Ревізійної комісії щодо річного звіту та балансу АТ «Прикарпаттяобленерго» за 2020 рік про його затвердження;
- Затверджено річну фінансову звітність АТ «Прикарпаттяобленерго» за 2020 рік;
- Затверджено прибуток у сумі 4 103 тис. грн. (чотири мільйони сто три тисячі гривень), отриманий АТ «Прикарпаттяобленерго» у 2020 році. Прийнято рішення прибуток, отриманий у 2020 році, у повному обсязі залишити нерозподіленим. Дивіденди за результатами господарської діяльності АТ «Прикарпаттяобленерго» за 2020 рік не нараховувати та не сплачувати. Затвердження плану розподілу прибутку за 2021 рік здійснити після підведення підсумків роботи АТ «Прикарпаттяобленерго» за 2021 рік;
- Прийнято рішення про надання згоди протягом одного року з дня проведення загальних зборів на вчинення АТ «Прикарпаттяобленерго» правочинів в ході звичайної поточної господарської діяльності;
- Прийнято рішення про надання згоди на вчинення АТ «Прикарпаттяобленерго» правочину, щодо вчинення якого є заінтересованість.

Структура акціонерів та їх частки в акціонерному капіталі

Статутний капітал Товариства розподілено між учасниками станом на 31 грудня 2021 року наступним чином:

Учасники	Кількість акцій	Номінальна вартість однієї акції (грн)	Сумарна номінальна вартість (грн)	Частка у статутному капіталі (%)
Юридичні особи-резиденти	2 672 365	0,25	668 091,25	2,57861929551
Юридичні особи-нерезиденти	98 582 342	0,25	24 645 585,50	95,124105157
Фізичні особи-резиденти	2 380 618	0,25	595 154,50	2,29710668641
Фізичні особи-нерезиденти	135	0,25	33,75	0,00013026424
На рахунку у Центральному депозитарії	40	0,25	10,00	0,00003859681
Всього:	103 635 500		25 909	100

Власники цінних паперів з особливими правами контролю

Товариством розміщено 103 635 500 (сто три мільйони шістсот тридцять п'ять тисяч п'ятсот) штук простих іменних акцій першого випуску номінальною вартістю 0,25 гривні (двадцять п'ять копійок).

Діяльність Товариства стосовно операцій з власними акціями

Товариство не здійснювало викуп розміщених акцій.

Основні характеристики системи внутрішнього контролю

Спеціального документа, яким би описувалися характеристики систем внутрішнього контролю та управління ризиками в Товаристві не створено та не затверджено. Проте, при здійсненні внутрішнього контролю, використовуються різні методи. Вони включають в себе такі елементи, як:

- 1) бухгалтерський фінансовий облік (інвентаризація і документація, рахунки і подвійний запис);
- 2) бухгалтерський управлінський облік (розподіл обов'язків, нормування витрат);
- 3) аудит, контроль, ревізія (перевірка документів, перевірка вірності арифметичних розрахунків, перевірка дотримання правил обліку окремих господарських операцій, інвентаризація, усне опитування персоналу, підтвердження і простежування).

Всі перераховані вище методи становлять єдину систему і використовуються в процесі управління Товариством.

Метою управління ризиками є їхня мінімізація або мінімізація їхніх наслідків.

Служби з внутрішнього контролю та управління ризиками в Товаристві не створено. Керівництво приймає рішення з мінімізації ризиків, спираючись на власні знання та досвід, та застосовуючи наявні ресурси.

Дивідендна політика

Товариство здійснює виплату дивідендів на підставі рішення Загальних зборів акціонерів в порядку, встановленому Національною комісією з цінних паперів та фондового ринку (рішення Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку від 12.04.2016 № 391 про затвердження Порядку виплати дивідендів) через депозитарну систему України або безпосередньо акціонерам. Спосіб виплати дивідендів визначається відповідним рішенням загальних зборів акціонерів.

Політика підприємства стосовно адміністративних, управлінських та наглядових органів підприємства

Наглядова рада Товариства обирається у кількості чотирьох осіб. Членом Наглядової ради може бути лише фізична особа. До складу Наглядової ради обираються акціонери або особи, які представляють їхні інтереси, та/або незалежні директори. Члени Наглядової ради Товариства не можуть входити одночасно до складу Правління та/або Ревізійної комісії Товариства. Правління Товариства складається з 4-х (чотирьох) осіб. До складу Правління входять Голова Правління, Заступник Голови Правління, Фінансовий директор, Заступник Фінансового директора.

Ревізійна комісія обирається у кількості трьох осіб і підвітна Загальним зборам Товариства. Голова і члени Ревізійної комісії обираються з числа фізичних осіб, які мають повну цивільну дієздатність та не входять до кола обмежень, встановлених чинним законодавством України. Не може бути членом Ревізійної комісії член Наглядової ради, член Правління, Корпоративний секретар, особа, яка не має повної цивільної дієздатності. Члени Ревізійної комісії не можуть входити до складу лічильної комісії Товариства.

Інших вимог до членів органів Товариства внутрішніми документами Товариства не встановлено.

Голова Правління
АТ «Прикарпаттяобленерго»

Заступник фінансового директора
АТ «Прикарпаттяобленерго»

Головний бухгалтер
АТ «Прикарпаттяобленерго»



Олександр БУБЕН

Денис ІЛЬНИЦЬКИЙ

Людмила ЯРЕМЧУК