

**ПРИВАТНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО
«ПРИКАРПАТТЯОБЛЕНЕРГО»**

**ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ
ЗА 2022 РІК**

ЗМІСТ

ВСТУП.....	3
1. ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ТА ОПИС ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА.....	3
2. РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ	5
3. ЛІКВІДНІСТЬ ТА ЗОБОВ'ЯЗАННЯ.....	8
4. ЕКОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ	8
5. СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ ТА КАДРОВА ПОЛІТИКА.....	10
6. РИЗИКИ	13
7. ДОСЛІДЖЕННЯ ТА ІННОВАЦІЇ	14
8. ФІНАНСОВІ ІНВЕСТИЦІЇ.....	16
9. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ	16
10. КОРПОРАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ.....	17

ВСТУП

Даний «Звіт про управління» підготовлений на виконання Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні» від 16.07.1999 № 996-XIV зі змінами та доповненнями, відповідно до «Методичних рекомендацій зі складання звіту про управління», затверджених наказом Міністерства фінансів України від 07.12.2018 № 982 зі змінами та доповненнями, а також у відповідності до вимог директив Європейського Союзу – Директиви 2013/34/ЄС та Директиви 2014/95/ЄС.

«Звіт про управління» АТ «Прикарпаттяобленерго» не є фінансовою звітністю Компанії.

1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства

АТ «Прикарпаттяобленерго» здійснює діяльність з розподілу електроенергії відповідно до постанови НКРЕКП від 16.11.2018 № 1443 «Про видачу АТ «Прикарпаттяобленерго» ліцензії з розподілу електричної енергії та анулювання ліцензій з передачі електричної енергії місцевими (локальними) електричними мережами і постачання електричної енергії за регульованим тарифом» - ліцензія на право провадження господарської діяльності з розподілу електричної енергії у межах місць провадження господарської діяльності, а саме на території Івано-Франківської області в межах розташування системи розподілу електричної енергії. Реалізація політики здійснення діяльності з розподілу електричної енергії дозволяє АТ «Прикарпаттяобленерго» виконувати вимоги до надійності електропостачання та якості електричної енергії, здійснювати модернізацію та оновлення розподільчих мереж, проводити вдосконалення обліку електроенергії, оновлювати та модернізувати транспортні засоби, впроваджувати і розвивати інформаційні технології, а також новітні комунікаційні і телекомунікаційні системи, здійснювати розвиток та автоматизацію диспетчерсько-технологічного керування тощо.

У 2022 році АТ «Прикарпаттяобленерго» здійснювало діяльність з розподілу електричної енергії, а також надавало інші послуги: приєднання нових споживачів, додаткові роботи і послуги, пов'язані із ліцензованою діяльністю, інші роботи і послуги.

Робота в умовах воєнного стану

24 лютого 2022 року російська федерація розпочала повномасштабне військове вторгнення в Україну. Через кілька тижнів після початкової повномасштабної військової атаки бої тривають у кількох великих містах України та навколо них. Російські атаки націлені на руйнування цивільної інфраструктури та енергосистеми по всій території України. Президент України підписав Указ №64/2022 "Про введення воєнного стану в Україні". Війна в Україні спричинила жертви серед мирного населення та руйнування цивільної інфраструктури, змушуючи людей залишати свої домівки в пошуках безпеки, захисту та допомоги. Кількість біженців перевищила 8 мільйонів, понад 5 мільйонів людей є переміщеними особами в Україні, крім того, мають місце масштабні руйнування ключової інфраструктури в Україні. Надалі ключовим ризиком є затягування війни навіть у разі локалізації бойових дій. Це визначатиме необхідність тривалої роботи економіки в екстремальних умовах, загрожуватиме поглибленням її падіння та збільшуватиме потребу в допомозі від партнерів. Посилюватиметься вплив війни і на світову економіку. Оскільки війна триває, точні показники шкоди українській економіці неможливо достовірно оцінити, але, за оцінками Світового банку, військові дії призведуть до серйозного скорочення ВВП.

Керівництвом країни було введено низку обмежень щодо роботи банківської системи та валютного ринку в умовах воєнного стану по всій території України: призупинено роботу валютного ринку України, зафіксовано офіційний курс на 24 лютого 2022 року, обмежено зняття готівки з рахунка клієнта тощо.

Мало місце запровадження обмеження експорту окремих соціально-важливих продуктів і сировини. Збільшився ризик кібератак як на державні цифрові ресурси, так і на ресурси окремих підприємств.

Зимою 2022-2023 років українська генерація не могла виробити достатньо електроенергії. З 19 листопада в Україні були запровадженні графіки відключень електроенергії, їх метою було – зберегти баланс між виробництвом і споживанням електроенергії. Порушення балансу могло призвести до колапсу енергосистеми. На даний момент ситуацію в мережі стабілізовано.

Серед обмежень, запроваджених із 28 лютого 2022 року, та подій, які відбувалися в Україні, є такі, що мають безпосередній вплив на діяльність Компанії, зокрема:

– виробництво: було тимчасово призупинено виконання інвестиційних програм операторами з розподілу електричної енергії. Відповідно, виконання Інвестиційної програми нашою Компанією у 2022 році склало 42,45 %.

– майно: 19.10.2022 військами російської федерації було завдано ракетного удару по підстанції Бурштинської ТЕЦ, внаслідок чого знищено електроробладнання та електролабораторію на базі ГАЗ-66, які є власністю Компанії. Також на даний час вилучено 32 одиниці транспортних засобів для потреб ЗСУ;

– персонал: в зв'язку із проходження строкової військової служби увільнено від роботи 99 працівників компанії; частина виробничих бригад була залучена для відновлення електропостачання на деокупованому півдні;

– фінансові питання: держава з початком війни не в повній мірі розраховується в частині субсидювання тарифу для населення. Як наслідок, Компанія недоотримує планові надходження (в цьому році це близько 370 млн. грн), ще біля 200 млн. грн. Компанія недоотримала через зменшення обсягів споживання електроенергії. В кілька разів зросли ціни на комплектуючі та витратні матеріали, виникла проблема з обіговими коштами. Через недофінансування призупинено частину запланованих інвестиційних проектів;

- безпека: важливою була і залишається безпека працівників Компанії. Від початку війни на території центрального офісу та філій облаштовано 12 укриттів. Для комфортного перебування у них довший час, вони забезпечені зв'язком, теплом, вентиляцією;

– благодійна діяльність: частину фінансових і матеріальних ресурсів Компанія використовує як благодійну допомогу ЗСУ. З початку березня вдалось облаштувати близько 50 місць і прийняти у себе тимчасово переміщених осіб. У фінансовому еквіваленті допомога ЗСУ вимірюється сумою понад 17 млн. грн.

Організаційна структура Компанії

Організаційна структура АТ "Прикарпаттяобленерго" у 2022 році складалася з наступних дирекцій:

- Департамент розподілу електричної енергії:

- дирекція з експлуатації і обслуговування мереж;
- дирекція з управління активами;
- дирекція із забезпечення виробництва;
- дирекція з охорони праці;
- дирекція з питань обслуговування клієнтів.

- Департамент з адміністративної діяльності:

- дирекція фінансова;
- дирекція з інформаційних технологій;

- дирекція з персоналу;
- дирекція з юридичних питань.
- Дирекція з питань захисту економічних інтересів;
- Служба соціально-побутового забезпечення;
- Відділ інформаційної політики;
- Відділ стратегічного планування та аудиту.

Виробничі служби, дільниці, цехи, відділи функціонують за певними напрямками діяльності та підпорядковані відповідним директорам. До структури АТ належать 7 філій з центральним офісом в м. Івано-Франківськ. Філії функціонують без права юридичної особи, метою їх діяльності є розподіл електроенергії електромережами філії у відповідності до ліцензій, підтримання електрообладнання та мереж в належному робочому стані, підвищення їх надійності та ефективності функціонування.

В структурі АТ є ДП «Прикарпаттяенергосервіс».

2. Результати діяльності

Відповідно до законів України «Про Національну комісію, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг», «Про ринок електричної енергії» тарифи на послуги з розподілу електричної енергії регулюються Національною комісією, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг (далі – Регулятор). Відповідно до статті 17 закону України "Про Національну комісію, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг", до функцій та повноважень Регулятора належить встановлювати державні регульовані ціни і тарифи на товари (послуги) суб'єктів природних монополій та інших суб'єктів господарювання, що провадять діяльність на ринках у сферах енергетики та комунальних послуг.

Виходячи з вимог чинного законодавства, тарифи на послуги з розподілу електричної енергії та структура витрат вказаних тарифів для АТ «Прикарпаттяобленерго», як ліцензіата з розподілу електричної енергії на 2022 рік встановлювалися Національною комісією, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг та затверджувалися відповідною постановою Регулятора.

Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)

Доходи від основних операцій за звітні періоди: 2021 рік та 2022 рік представлені наступним чином:

	2022	2021
Дохід від реалізації електроенергії	29 386	23 242
Дохід від реалізації перетоків реактивної енергії	52 995	42 708
Дохід від реалізації послуг по розподілу	2 455 442	2 470 214
Дохід від реалізації товарів	3 301	2 274
Дохід від реалізації послуг	242 742	287 758
Всього:	2 783 868	2 826 196

Фінансові питання

За 2022 рік чистий прибуток АТ «Прикарпаттяобленерго» склав 220,6 млн.грн., що на 128,4 млн.грн. менше в порівнянні з минулим роком (2021 рік – прибуток 349,0 млн.грн.).

За минулий рік Компанія сплатила до бюджетів усіх рівнів 410,8 млн.грн., в т.ч. до місцевих бюджетів області 130,4 млн.грн.

Основними факторами, які вплинули на фінансовий результат Компанії за звітний період стали динаміка обсягів розподілу Компанії, ціни на закупівлі для технологічних втрат електроенергії та динаміка інфляції в державі. Обсяги розподілу за 2022 рік знизились порівняно з попереднім роком. А саме: на 1 класі на 23%, на 2 класі на 7%. Також зросли і ціни на електроенергію для технологічних втрат, які займають значну частку в змінних витратах Компанії. Ріст інфляції також вплинув на збільшення собівартості розподіленої електроенергії. Дисбаланси, які утворились між фактичними витратами Компанії та витратами, які закладені в структуру витрат тарифу, будуть збалансовані через регуляторну модель здійснення діяльності в майбутніх періодах.

В 2023 році очікується ріст обсягів розподілу, порівняно з 2022 роком, а також більш стабільна цінова політика в закупівлі електроенергії для технологічних втрат та незначний вплив інфляційних факторів на результати діяльності Компанії.

Технічні питання

У зв'язку з військовим станом НКРЕКП призупинила виконання інвестиційних програм операторами з розподілу електричної енергії. Відповідно, виконання Інвестиційної програми у 2022 році склало 42,45 %. Однак, незважаючи на складний період, фахівцями Компанії було побудовано 33 розвантажувальних ТП 6-10/0,4 кВ, що вплинуло на надійність електропостачання.

З метою покращення якості та надійності електропостачання завершено роботи із технічного переоснащення ПЛ-0,4кВ загальною довжиною 58,32 км, ПЛ-10 кВ довжиною 12,53 км, а також виконано технічне переоснащення КЛ-0,4-10 кВ загальною довжиною 5,86 км.

Крім того, розпочато роботи із будівництва ПС 35 кВ "Яблуниця" в с. Яблуниця, реконструкцію ПС Опорна 110 кВ із заміною масляних вимикачів 110 кВ пр. Загвіздя та ОВ-110 кВ на елегазові.

Компанією «Прикарпаттяобленерго» розпочато роботи із телемеханізації ПС 35/10 кВ "Перегінськ".

Наприкінці квітня 2022 року НКРЕКП своєю Постановою відновило виконання робіт по Інвестпрограмі з продовженням її реалізації до кінця 2023 року.

Щоб досягнути поставлених задач, довелось переглянути методи праці. Як результат – досягнуто цільового показника по SAIDI, (за 2022 рік індекс SAIDI для міської території склав 259 хв із доведених 304 хв, а для сільської території – 641 хв із 850 доведених хв).

Задля надійного забезпечення споживачів області електропостачанням було виконано чистку трас повітряних ліній загальною довжиною понад 2 тис.км.

Під час енергетичного терору з боку росії надскладним був 2022 рік і для диспетчерів Компанії, яким щодня доводилось балансувати між доведеними лімітами, працювати під тиском незадоволеного споживача та оперативно вирішувати аварійні ситуації.

Військова агресія похитнула стабільність виробничих процесів, ускладнила їх організацію. Довелося підлаштовуватися під обставини, навчатися працювати у кризових ситуаціях. Справжньою перевіркою стали пошуки у перші дні війни потрібного для роботи обладнання, запчастин, налагодження нових партнерських контактів, організація нової логістики доставок.

З початку повномасштабного російського вторгнення в країні суттєво скоротилось виробництво основних видів продукції, необхідних для виконання планових та аварійних робіт на енергетичних об'єктах. Дефіцит обладнання та матеріалів призвів до зростання вартості від 30-ти до 50-ти відсотків в порівнянні з цінами 2021-го року. Проте, незважаючи на такі серйозні складнощі з пошуком енергетичного обладнання, виробничі підрозділи Компанії були забезпечені всім необхідним в повному обсязі.

Не менш складним був період під час дефіциту з паливом. Вже у березні на ринку України виник значний дефіцит палива та різко піднялась ціна. До кінця року вартість запчастин для ремонту транспортних засобів збільшилась на 20%. На вимогу Збройних Сил України Компанія у 2022 році передала 32 одиниці транспортних засобів, що в свою чергу внесло корективи у виконанні планових робіт.

Надзвичайним для роботи Компанії залишалося забезпечення наших підрозділів надійним зв'язком. Особливу увагу було приділено на забезпечення резервним живленням засобів зв'язку та локальної комп'ютерної мережі Компанії. Для цього забезпечено в кожній службі експлуатації електромереж двигун генератор, блоки безперебійного живлення та додатково збільшено ємність акумуляторних батарей засобів зв'язку та мережевого обладнання. Також проведено реконструкцію радіомережі Компанії, що забезпечує голосовий радіозв'язок між диспетчерськими пунктами філій, служб експлуатації електромереж та оперативно-диспетчерською службою.

Також у 2022 році Компанія успішно пройшла наглядний аудит на відповідність системи управління охорони праці Компанії міжнародному стандарту ISO 45001:2018 "Охорона здоров'я та безпека праці". А наші працівники, незважаючи на такий нелегкий час для країни та підприємства, були забезпечені якісним спеодягом та захисними засобами.

Також фахівцями Компанії розроблено комп'ютерну програму для автоматизації процесу ідентифікації небезпек та оцінки ризиків. На основі даної програми сформовано реєстри небезпек і ризиків для працівників та бригад підприємства, які будуть використані для проведення профілактичної роботи з персоналом в 2023 році.

Робота з клієнтами. Покращення якості послуг

Незважаючи на воєнний стан, Компанії вдалося утримати на відповідному рівні фінансову дисципліну з розрахунків за розподіл електричної енергії юридичних споживачів. Проте проблематичним залишається розрахунок побутових споживачів, а саме Постачальника універсальних послуг.

На початок 2023 року в Івано-Франківській області зареєстровано 195 постачальників електричної енергії (на 54 постачальника менше в порівнянні із минулим періодом), які можуть постачати електричну енергію нашим споживачам. Серед них 79 активних постачальників, які постачають електроенергію споживачам області (на 11,3% більше ніж у минулому році).

Протягом 2022 року вдалося розширити рівень обслуговування споживачів через Viber-бот АТ «Прикарпаттяобленерго». Кількість користувачів даним додатком зросла за рік вдвічі - до 210 тис. користувачів. Популярності набрав розділ «Відсутнє світло», за допомогою якого споживач може дізнатись причину відсутності світла, орієнтовний час відновлення електропостачання або подати заявку про вимкнення. Завдяки даному сервісу Компанія повідомляє споживачів про графік погодинного вимкнення. За один місяць понад 1 млн. раз споживачі звертаються до даного сервісу для отримання інформації. Крім того, до 6 тис. заявок в місяць про відсутність світла, споживачі подають через Viber-бот.

За рік вдалося організувати роботу з обслуговування споживачів через єдиний Центр обслуговування клієнтів, тобто споживач з будь якого району може отримати консультацію та замовити послугу звернувшись в ЦОК м. Івано-Франківська.

Протягом 2022 року АТ «Прикарпаттяобленерго» розглянуто та надало відповідь на понад 5 тисяч звернень споживачів, що на 12,5 % більше ніж за аналогічний період 2021 року.

До кол-центру надійшло понад 1 млн. телефонних дзвінків, що на 5 % більше в порівнянні із минулим роком.

Не менш важливим є для Компанії і зовнішня комунікація, особливо зараз, у час обмеження споживання. Нас стало більше у Facebook просторі – зараз маємо понад 85 тисячі підписників. АТ «Прикарпаттяобленерго» є лідером по кількості підписників серед обленерго України. Активно розвивається і корпоративний сайт Компанії. За минулий рік зафіксовано понад 8 млн. переглядів різної інформації на цьому ресурсі. Завдяки зусиллям фахівців з інформаційних технологій Компанія удосконалила функціонал корпоративного сайту, VIBER бота, щоб оперативно реагувати на звернення споживачів. Крім того, АТ «Прикарпаттяобленерго» є достатньо присутніми і на інших медійних каналах краю – сайтах, інтернет спільнотах, радіо, телебаченні.

3. Ліквідність та зобов'язання

Основними завданнями фінансової діяльності АТ «Прикарпаттяобленерго» є вибір ефективних та оптимальних форм фінансування виробничих процесів з метою забезпечення стабільної роботи та прибутковості Компанії. Основою виконання цих завдань є розробка перспективних і поточних фінансових планів, в яких узагальнюються доходи і видатки за певний період (рік, квартал, місяць) та чіткий контроль їх виконання. Джерелом фінансування діяльності АТ "Прикарпаттяобленерго" в основному є власні кошти, отримані від реалізації послуг по розподілу електричної енергії споживачам області, виконаних робіт та наданих послуг. У разі недостатньої кількості обігових коштів для поточних потреб, Компанія залучає додаткові кошти шляхом отримання банківських кредитів. Для поліпшення ліквідності підприємства, вживаються заходи, що сприяють збільшенню прибутку, а також оптимізації структури капіталу Компанії.

Задачею Компанії є підтримка безперервності та гнучкості фінансування шляхом залучення позик. Компанія аналізує свої активи та зобов'язання за їх строками погашення та планує свою ліквідність залежно від очікуваних строків виконання зобов'язань за відповідними фінансовими інструментами.

Для управління одночасно ризиком ліквідності та кредитним ризиком широко використовується практика передоплати. Компанія використовує процес детального бюджетування та прогнозу грошових коштів для того, щоб гарантувати наявність адекватних ресурсів для виконання своїх платіжних зобов'язань.

Інформація про стан зобов'язань по кредитах:

Види зобов'язань	Непогашена частина боргу (тис. грн.)	Відсоток за користування коштами (відсоток річних)	Дата погашення
Кредит (овердрафт) в банку 1	62 500	11-12,5	15.11.2024

4. Екологічні аспекти

Компанія є оператором системи розподілу електроенергії, яке експлуатує розподільчі лінії електропередачі, не беручи безпосередньої участі у генерації електроенергії. Своєю діяльністю Компанія чинить незначний негативний вплив навколишньому середовищу. Незважаючи на це, ми прагнемо досягнути подальшого зниження шкідливого впливу на довкілля.

Викиди шкідливих речовин в атмосферу

Діяльність АТ Прикарпаттяобленерго немає суттєвого впливу на забруднення атмосферного повітря. Компанія забезпечує низку заходів щодо мінімізації шкідливих викидів:

- Дотримання встановлених лімітів на викиди в атмосферу;
- Проведення періодичної інвентаризації викидів від стаціонарних і рухомих джерел;
- Моніторинг роботи газоочисних установок.

Відповідно до статті 11 Закону України «Про атмосферне повітря» попередньо Компанія оформила 16 необхідних дозволів на викиди, для санкціонованої роботи Компанії. В 2022 році потреби поновлювати дозволи не було, дозволи оформленні в 2014 році, термін дії необмежений.

Загалом, діяльність Компанії щодо викидів не є істотною. Компанія працює за встановленими лімітами.

Водокористування

Для здійснення діяльності в сфері водокористування Компанія забезпечує виконання таких заходів:

- Дотримання встановлених лімітів на користування водою;
- Проведення аналізу стічних вод;
- Спостереження за якістю питної води;
- Контроль роботи очисних споруд.

Згідно законодавства України, а саме статті 49 Водного кодексу, для збору та користування водою отримано 7 дозволів на спеціальне водокористування. Їх поновлення планується на 2023 рік (дозвіл видається Компанії на три роки).

Компанія щокварталу здійснює аналіз стічних вод, щоб запобігти потрапляння забруднюючих речовин в стоки та дотримуватися гранично допустимих скидів.

Поводження з відходами

Заходи щодо зменшення кількості відходів на виробництві:

- Продовження сортування відходів;
- Проведення інвентаризації відходів з метою їх виявлення, ідентифікації, опису і реєстрації;
- Зберігання та підбір організацій для утилізації відходів, які класифікуються як небезпечні здійснюється під ретельним контролем;
- Утилізація виробничих відходів на підставі укладених договорів із ліцензійними організаціями.

Компанія не продукує велику кількість відходів, проте, деякі категорії все ж здаються на утилізацію. Щорічно подаються звіти про утворення та поведження з відходами (№1-екологічні витрати, №1-відходи), які допомагають аналізувати та порівнювати показники кожного року.

Табл. Обсяги відходів, що було передано АТ «Прикарпаттяобленерго» на утилізацію за 2022 рік

№	Найменування відходів	Кількість (тон)
1	Масла трансформаторні відпрацьовані	9,185
2	Брухт чорних металів	38,659
3	Брухт кольорових металів	44,241
4	Макулатура паперова та картонна	3,182

Якщо порівняти ці дані з минулим роком, кількість відходів 2 та 4 рядка зменшилася на 20-30%. В зв'язку з війною, частина переробних заводів закрилася та не приймала продукцію. Зважаючи на це, деякі категорії (батареї, лампи люмінесцентні, шини) зберігаються на складах. В той же час в 2022 році збільшилася кількість зданого на утилізацію брухту кольорових металів 5% та масла трансформаторного 15%.

Впровадження ISO 14 001

У час війни, коли всі сили Компанії акумульовані на утриманні енергосистеми, Компанія продовжує мріяти якою буде наша країна після перемоги.

Взявши до уваги тренд до екологічних аспектів у світовій спільноті, Компанією АТ «Прикарпаттяобленерго» було прийнято рішення про впровадження ISO 14 001 «Системи екологічного управління» в 2023 році, задля сприяння екологічному складнику сталого розвитку.

Міжнародний стандарт призначений для визначення контролю та моніторингу екологічних аспектів, а також інформує як потрібно контролювати та покращувати екологічне управління. Планове впровадження стандарту – 18 місяців. Впровадженням стандарту АТ «Прикарпаттяобленерго» намагатиметься закріпити позицію Компанії як «дружньої» до навколишнього середовища.

Інші ініціативи в сфері охорони навколишнього середовища

Компанія прагне впровадити екологічні принципи в кожен аспект своєї діяльності. Тому впродовж 2022 року були запроваджені такі ініціативи:

- Популяризація екологічної свідомості в школах Івано-Франківська;
- Ініційований та проведений волонтерський збір макулатури, а саме, російської книги. Зібрано 3 тони макулатури (додатково до обсягу, зазначеного в таблиці), а на виручені кошти закуплено амуніцію для військових;
- Продовжили встановлювати конструкції по проекту «Лелека», для новоприбулих птахів, які збудували нові домівки на лініях електропередач (зокрема 31 в 2022 році, всього 771);
- Супровід проекту по заміні люмінесцентних ламп на світлодіодні;
- Покращення логістики автопарку, для зменшення використання палива, і відповідно, викидів в атмосферне повітря;
- Здійснення закупівлі із урахуванням екологічних властивостей та маркування товарів, а також відмова від токсичних і екологічно небезпечних матеріалів;
- Закупівля та використання офісної техніки з наявністю екологічного маркування, що дозволить безпечно її утилізувати.

Діяльність Компанії як оператора системи розподілу електроенергії не спричиняє суттєвої шкоди навколишньому середовищу. Компанія прагне раціонально використовувати ресурси, виконує всі передбачені українським законодавством вимоги в сфері екології та постійно впроваджує заходи зі зниження фактичного або потенційного негативного впливу на навколишнє середовище.

5. Соціальні аспекти та кадрова політика

Соціальні аспекти та кадрова політика

Кадрова політика Компанії у 2022 році в умовах воєнного стану була спрямована на захист життя працівників та збереження колективу. Ефективне керування зайнятістю працівників на початку воєнних дій, в періоди введення комендантської години та в інші критичні періоди функціонування Компанії, вплинуло на незначний (2,1%) ріст показника плинності, який на кінець 2022 року становив 8,9%. Протягом 2022 року працевлаштовано 32 особи з числа внутрішньо-переміщених.

Показник	2022 рік
Середньооблікова чисельність штатних працівників облікового складу, осіб	2941
Середня чисельність працівників, що працюють за сумісництвом, осіб	40
Чисельність працівників, які працюють на умовах неповного робочого часу, осіб	13
Частка жінок на керівних посадах, осіб	53 / 1,8 %

Гарантовані виплати персоналу. Заохочення (мотивація) працівників

У Компанії Положенням про оплату праці визначено гарантії з оплати праці, форми і системи з оплати праці, схеми посадових окладів та тарифної сітки, види матеріального заохочення. Крім того, Колективним договором визначено зобов'язання Адміністрації з питань, що регулюють соціально-економічні, виробничі та трудові відносини. У 2022 році не була зупинена жодна дія положень Колективного договору, крім тих норм, що вимагав Закон України за № 2136-IX від 15.03.2022 «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану». Виплата заробітної плати здійснювалась у повному обсязі, з дотриманням термінів. Всі види матеріального заохочення та додаткові виплати, які передбачені Колективним договором, Положенням про оплату праці та чинним Законодавством, здійснювались у повній мірі.

Крім того, Компанією дотримано всі вимоги мінімальних гарантій щодо оплати праці, надання відпусток всіх видів, оплати листків непрацездатності в повній мірі.

Навчання та освіта персоналу

Процес професійного навчання і підвищення кваліфікації на базі Навчально-курсowego комбінату Компанії був відновлений з березня 2022 року. Навчанням було охоплено 1135 працівників. Крім того, створено 27 нових навчальних курсів та розроблено до них 549 нових контрольних питань для перевірки знань, а також створено 11 нових контрольних наборів питань для відповідних професій та посад. Зовнішнє навчання, яке вдалося відновити з травня, пройшли 88 спеціалістів та 100 керівників підрозділів АТ «Прикарпаттяобленерго».

Також у серпні 2022 року налагоджена співпраця з Івано-Франківським національним технічним університетом нафти і газу, мета якої – вдосконалення освітнього процесу, покращення якості підготовки студентів енергетичного напрямку шляхом започаткування факультативного курсу читання лекцій фахівцями АТ «Прикарпаттяобленерго» з дисциплін професійної підготовки.

Охорона праці та безпека

Щороку у Компанії проводиться робота для попередження виробничого травматизму та покращення стану безпеки.

Працівникам, які зайняті на важких роботах, роботах із шкідливими чи небезпечними умовами праці або на таких, де є потреба у професійному доборі, проводиться періодичний медичний огляд за рахунок коштів Компанії у відповідності до графіків. Працівники, зайняті на роботах із шкідливими умовами праці, отримують пільги і компенсації відповідно до вимог Колективного договору та чинного законодавства. Крім того, працівники виробничих дільниць Компанії забезпечені спецодягом і спецвзуттям, виробничі дільниці комплектуються засобами захисту відповідно до встановлених Норм та згідно поданих заявок від підрозділів.

У 2022 році для підвищення якості навчального процесу у Навчально курсовому комбінаті комп'ютеризовано 3 додаткових робочих місця у навчальних класах, виготовлено 2 нових навчальних стенди із зразками обладнання для ізольованих повітряних ліній, а також доукомплектовано навчальний клас підстанційного обладнання новими зразками. На навчальному полігоні Івано-Франківської служби експлуатації електромереж філії "Центральна" змонтовано елементи обладнання для навчань по в'язанню проводу до штиревих ізоляторів напругою 6-10 кВ.

Дирекцією з охорони праці розроблено та впроваджено програму «Безпека енергетиків під час війни». Вона включила проведення теоретичних та практичних занять щодо оперативної підготовки працівників до дій у надзвичайних ситуаціях, спрямованих на збереження життя та здоров'я енергетиків під час виконання професійних обов'язків, дотримання вимог охорони праці, практикумів з надання першої медичної допомоги, навчання парамедиків та інструкторів з безпечної праці енергетиків під час бойових дій, запровадження додаткових інструктажів та поширення пам'яток.

Рівні можливості працевлаштування

Колективним договором прописана гендерна рівність. Відповідно забезпечуються рівні права та можливості жінок і чоловіків (ст. 18 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»); створюються умови праці, які дозволяють жінкам і чоловікам здійснювати трудову діяльність на рівній основі при однаковій кваліфікації та однакових умовах праці; вживаються заходи щодо унеможливлення випадків дискримінації за ознакою статі чи проявів насильства.

Повага прав людини

Компанія, не дивлячись на складні умови, дотримується основних вимог Конституції України щодо життя, здоров'я та безпеки працівників.

Перш за все, у період дії воєнного стану у Компанії були облаштовані укриття, в яких працівники перебувають під час оголошення повітряної тривоги. Керівництво Компанії, на прохання працівника (заява), який виїхав або планував виїхати за межі території України, надавало відпустку без збереження заробітної плати тривалістю, визначеною у заяві, але не більше 90 календарних днів.

В умовах воєнного стану інформування працівників Компанії було пріоритетним. Топовим внутрішнім каналом інформування був і залишається Телеграмканал. Це дозволило, особливо на початку війни, коли деякий час працівники були ізольовані від колективу (комусь довелось покинути країну, хтось працював дистанційно, хтось був у простой), отримувати інформацію, тому що саме вона нас підтримувала і єднала. Не менш важливим є для Компанії і зовнішня комунікація, яка здійснюється через Facebook простір, корпоративний сайт, VIBER бот, інтернет спільноти, радіо і телебачення.

Заходи боротьби з корупцією та хабарництвом

Основними заходами, які проводить Компанія по недопущенню корупції та хабарництва є:

- Працевлаштування працівників, яке здійснюється за чіткою та "прозорою" схемою, прописаною у Процедурі "Підбір персоналу". Розгляд кандидатур для працевлаштування відбувається за умови заповнення ними анкети, яка є у вільному доступі на сайті Компанії. Якщо кандидат відповідає вимогам профілю посади, в т.ч кваліфікаційним вимогам та успішно пройшов ряд співбесід та випробувальний термін він стає працівником Компанії.
- Система оплати праці є зрозумілою для усіх працівників та застосовується у відповідності до вимог Колективного договору та Положення про оплату праці.

- Зовнішнє навчання персоналу здійснюється в тих навчальних закладах та компаніях, з якими заключені договори та проведена процедура публічного висвітлення в системі PROZORRO. Визначення працівників для проходження зовнішнього навчання здійснюється на основі багаторічного плану професійного навчання працівників, а також на підставі результатів проведеної оцінки по компетенціях.
- Путівки у заклади лікувального характеру чи оздоровлення надаються шляхом відкритого жеребкування.

6. Ризики

Компанія здійснює свою діяльність в регульованому середовищі та піддається впливу макроекономічного становища в державі. Територіально компанія надає послуги розподілу електроенергії в Івано-Франківській області, відповідно і рівень економічного розвитку впливає на економічне становище в регіоні в короткостроковій перспективі. В довгостроковій перспективі вплив нівелюється регуляторною моделлю здійснення діяльності з розподілу електроенергії.

До факторів, які несуть невизначеність можна віднести валютні ризики в державі, які можуть вплинути в майбутньому на оцінку активів Компанії, але Компанія не розглядає цей вплив як суттєвий. Інші фактори впливу несуть не суттєвий характер.

Система управління ризиками базується на кількох напрямках. При здійсненні внутрішнього контролю використовуються різні методи, вони включають в себе такі елементи, як бухгалтерський фінансовий облік (інвентаризація і документація, рахунки і подвійний запис); бухгалтерський управлінський облік (розподіл обов'язків, нормування витрат); аудит, контроль, ревізія (перевірка документів, перевірка вірності арифметичних розрахунків, перевірка дотримання правил обліку окремих господарських операцій, інвентаризація, усне опитування персоналу, підтвердження і простежування). Всі перераховані вище методи становлять єдину систему і використовуються в процесі управління Товариством.

Метою управління ризиками є їхня мінімізація або мінімізація їхніх наслідків.

Керівництво Компанії постійно моніторить та приймає рішення з мінімізації ризиків використовуючи всі наявні ресурси та інструменти які є в Компанії.

Ліквідність характеризує здатність Компанії швидко перетворити активи на гроші. Оцінюючи ліквідність підприємства, аналізують достатність поточних (оборотних) активів для погашення поточних зобов'язань – короткострокової кредиторської заборгованості. Компанія має достатній рівень ліквідних активів таких як грошові кошти та дебіторська заборгованість для покриття наявних зобов'язань. В перспективі зменшення дебіторської заборгованості можуть збільшити частку високо-ліквідних активів, що сприятиме зменшенню величини зобов'язань.

Основні фінансові зобов'язання Компанії включають кредити, торгіву та іншу кредиторську заборгованість. Головною метою цих фінансових зобов'язань є фінансування операцій Компанії та надання гарантій для підтримання її діяльності. Компанія також має грошові кошти, торгіву та іншу дебіторську заборгованість, які виникають безпосередньо в процесі її діяльності. Компанія піддається ряду ризиків, серед яких ринковий ризик, кредитний ризики та ризик ліквідності.

Загальна програма управління ризиками в Компанії націлена на виявлення та аналіз ризиків, пов'язаних із діяльністю Компанії, визначення відповідних лімітів ризиків та засобів контролю, а також здійснення оперативного контролю за рівнем ризику та дотриманням встановлених лімітів. Політика та система управління ризиками регулярно аналізується з урахуванням змін ринкових умов та діяльності Компанії. З допомогою встановлених стандартів та процедур навчання персоналу і організації роботи Компанія прагне сформувати ефективне контрольне середовище, що передбачає високу дисципліну всіх співробітників та розуміння ними своїх функцій та обов'язків.

Для управління ризиками у Компанії постійно здійснюється внутрішній контроль. Внутрішній контроль – це процес, який здійснюється Наглядовою радою, Ревізійною комісією, Дирекцією Компанії, керівниками і працівниками на всіх рівнях управління Компанії, спрямований на забезпечення розумної гарантії досягнення цілей Компанії.

Внутрішній контроль є безперервним і циклічним процесом в складі загальної системи управління Компанією і є складовою частиною системи управління ризиками Компанії.

Система внутрішнього контролю охоплює всі напрямки діяльності Компанії, контрольні процедури виконуються постійно у всіх процесах (напрямах діяльності) Компанії, на всіх рівнях управління.

Метою системи внутрішнього контролю в Компанії є забезпечення достатньої впевненості в досягненні поставлених перед Компанією цілей:

- забезпечення ефективності та результативності діяльності Компанії, збереження активів Компанії;
- дотримання застосовних до Компанії вимог законодавства і локальних нормативних актів Компанії, в тому числі при здійсненні господарської діяльності і веденні бухгалтерського обліку;
- забезпечення достовірності та своєчасності бухгалтерської (фінансової) та іншої звітності.

Інші ризики

Війна з Росією та шкода, яка завдається Україні щодня, є значним фактором невизначеності. Компанія не може прогнозувати тривалість війни, можливість посилення її інтенсивності, вплив міграції на свою діяльність.

До подій, які мають найбільший вплив на діяльність Компанії відносяться: зміни в енергетичному секторі країни, зниження обсягів розподілу за рахунок зменшення споживання великими промисловими споживачами, переналаштування ланцюгів постачань, передача активів на користь ЗСУ, виплата благодійних допомог, мобілізація працівників та інші.

7. Дослідження та інновації

В 2022 році АТ «Прикарпаттяобленерго» успішно продовжувало реалізацію міжнародного інноваційного проєкту з кібербезпеки енергетичних систем – ELECTRON. Зокрема, впродовж року велась активна робота з підготовки до реалізації тестових сценаріїв в частині випробування ефективності інноваційного програмного забезпечення. Наразі програмне забезпечення перебуває у розробці учасників міжнародного консорціуму, початок робіт з реалізації тестових випробувань заплановано на кінець 2023 року. Після завершення процесів розробки та випробувань, програмне забезпечення повинно значно підвищити рівень захищеності ІТ-систем диспетчерського управління енергомережами. Участь в реалізації проєкту сприятиме впровадженню в АТ «Прикарпаттяобленерго» найсучасніших розробок в сфері систем управління електричними мережами.

На початку 2022 року АТ «Прикарпаттяобленерго» також здобуло перемогу у тематично спорідненому грантовому проєкті eFORT, що буде реалізовуватися в рамках науково-дослідної програми Horizon Europe впродовж чотирьох років. Метою програми Horizon Europe є вирішення глобальних проблем і сприяння промисловій модернізації шляхом узгоджених дослідницьких та інноваційних зусиль. Головна мета eFORT – зробити електромережі більш стійкими та надійними до кібератак, фізичних збоїв та проблем із захистом даних. В рамках проєкту планується розробити набір технологічних рішень для виявлення, запобігання та зменшення ризиків і вразливостей, які мають серйозний вплив на роботу та стабільність енергосистеми.

Проект eFORT покликаний розробити апаратне рішення для покращення рівня шифрування диспетчерських команд, що передаються у електромережах. Іншою метою проекту є розроблення методологій та конкретних рішень в частині цифровізації високовольтних підстанцій з метою створення віртуальних двійників для навчальних, виробничих та експлуатаційних цілей. Впродовж жовтня 2022 року фахівцями АТ «Прикарпаттяобленерго» спільно з представниками міжнародної компанії в сфері кібербезпеки i-Solutions, було проведено тривимірне сканування підстанції ПС «Ільці-110/35/10кВ». В подальшому на основі отриманих даних буде створена та інтегрована у проєктні завдання тривимірна модель підстанції.

В цілому, для Компанії в проєктах важливим є набуття досвіду міжнародної співпраці та можливість долучитися до покращення систем кібербезпеки в енергомережах європейського континенту.

В 2022 році Компанія і далі активно цифровізувалася, реалізовувала проєкти оптимізації внутрішніх процесів та впровадження інноваційних технологічних рішень. Працівниками Дирекції з інформаційних технологій та Дирекції з питань обслуговування клієнтів ініційовано та впроваджено в 2022 році проєкти автоматизації ряду внутрішніх процесів, що покращило виробничу ефективність.

Впродовж року відбувалась інноваційна робота щодо впровадження підсистеми "Distributor" білінгового комплексу в продуктивну експлуатацію. Таке рішення, застосовано у всіх філіях АТ «Прикарпаттяобленерго» та створює можливість здійснювати формування обсягів розподіленої електричної енергії у потоковому режимі в розрізі постачальників.

У 2022 році розпочалась та успішно продовжується автоматизація процесу формування акту основних засобів (ОЗ), наразі вже функціонує напівавтоматичний метод формування такого акту.

Компанія активно працює в напрямку консолідації функцій програмного забезпечення з метою зменшення кількості програмних продуктів та підвищення продуктивності процесів. Зокрема виконано інтеграцію ПЗ «Електрон» та «АСТОР» в частині обробки письмових скарг споживачів.

Одним з найбільш інноваційних та одночасно складних ініціатив Компанії є розпочате у 2022 році впровадження системи OMS. В 2022 році виконано початкові етапи щодо формування бачення, проєктної документації, вибору підрядника для впровадження в експлуатацію та інтеграцію майбутньої OMS-системи з іншими продуктами АТ «Прикарпаттяобленерго». Розпочато діяльність з формування та узгодження детального технічного завдання на інтеграцію програмного комплексу. Проєкт в 2022 році був призупинений внаслідок недостатності фінансування за інвестиційною програмою у зв'язку складною фінансовою ситуацією на ринку електроенергії України. Продовження реалізації проєкту впровадження OMS-системи залишається одним з головних пріоритетних завдань для Компанії в 2023 році. Результатом впровадження OMS-системи повинні бути наступні функціональні можливості:

- автоматизоване робоче місце диспетчера;
- автоматичний розрахунок показників надійності електропостачання (SAIDI, SAIFI);
- ведення статистичної інформації (щодо планових, аварійних вимкнень, фіксації причини вимкнень тощо);
- виконання аналізу інформації про відсутність електропостачання у споживачів (по дзвінках) для визначення аварійної ділянки мережі та відобразити її розташування на оперативній схемі мережі.

На виконання вимог НЕК «Укренерго» щодо направлення даних по точках комерційного обліку на платформу Data Hub, у 2022 році розпочато процеси автоматизації завантаження щоденних і щомісячних даних з систем АСКОЕ та M&I Energy Suite, в тому числі реалізовано алгоритм щоденного формування змін параметрів зареєстрованих точках комерційного обліку споживачів.

Також, за ініціативою Дирекції з управління активами впродовж року активно відбувався процес інтеграції програмного продукту «Прогнозатор», в перспективі таке ІТ-рішення дасть можливість автоматизувати процес планування обсягів ТВЕ для закупівлі, а також значно підвищить точність прогнозування на майбутні періоди.

З метою оптимізації процесів взаємодії з клієнтами також було реалізовано ряд інновацій та вдосконалень в Компанії, зокрема розроблено та тестується мобільний додаток для iOS і Android, впроваджено в експлуатацію персональний кабінет провайдера, відбувається постійне розширення функціоналу Viber-bot. Такі рішення значно підвищують рівень клієнтоорієнтованості АТ «Прикарпаттяобленерго» та якість сервісів Компанії.

8. Фінансові інвестиції

Фінансові інвестиції Компанії представлені інвестиціями в дочірнє підприємство, яке обліковуються за методом участі в капіталі інших підприємств та станом на 31 грудня 2022 року представлено наступним чином:

Назва асоційованого підприємства	Основна діяльність	голосів, %	Сума
ДП «Прикарпаттяенергосервіс»	Надання в оренду й експлуатацію власного чи орендованого нерухомого майна	100	-

9. Перспективи розвитку

2023 рік буде складним як для роботи енергосистеми України, так і для нашої Компанії зокрема. Перед енергетиками будуть стояти нові випробування – одні будуть відбудовувати зруйновані ворогом об'єкти, інші підтримувати роботу енергосистеми, можливі нові обстріли ворогом енергетичних об'єктів, прогнозуємо період вимкнень у новий зимовий період. Задача Компанії – працювати на випередження, щоб не зупинялися виробничі процеси, щоб жителі краю були зі світлом. Для цього заплановано ряд заходів, щоб уникнути та мінімізувати ризики по напрямках діяльності, головними з яких будуть фінансове і кадрове питання.

Зважаючи на недофінансування інвестиційної програми, Компанія зосередиться на роботах, які допоможуть безаварійно пройти зимовий період та забезпечать працездатність системи.

Протягом 2023 року Компанією АТ «Прикарпаттяобленерго» в Івано-Франківській області заплановано будівництво розвантажувальних ТП 6-10/0,4 кВ в кількості – 69 шт.

Заплановано виконати технічне переоснащення ПС 110/6 кВ "Сільмаш" із заміною вимикачів пр."Сільмаш-1" та пр."Сільмаш-2" на ПС 110/35/6 кВ "Коломия" м.Коломия Коломийського району, реконструкцію ПС 110 кВ "Тлумач" із модернізацією захистів сторони 110 кВ м. Тлумач, реконструкцію ПС 110 кВ "Городенка" із модернізацією захистів сторони 110 кВ м. Городенка Коломийського району, реконструкцію ПС 110 кВ "Отинія" із заміною масляних вимикачів 35 кВ в смт.Отинія Коломийського району, та реконструкцію ПС Будилів 35 кВ з заміною вимикачів 35 кВ, в с. Хутір-Будилів Снятинської міської територіальної громади Коломийського району Івано-Франківської області. ПС 35/10 кВ «ЦНДЛ» із заміною силового трансформатора. Також на ПС 35/10 кВ «ЦНДЛ» планується технічне переоснащення РУ-35 кВ із заміною силового трансформатора Т-2. Разом з тим передбачено виконання реконструкції ПС 35 кВ «Шкірза завод» із заміною силового трансформатора Т-1.

Додатково у 2023 році заплановано повністю виконати роботи із будівництва ПС 35 кВ "Яблуниця" та завершити роботи із телемеханізації ПС 35/10 кВ "Перегінськ".

З метою покращення якості та надійності електропостачання заплановано роботи із реконструкції ПЛ 10 кВ загальною довжиною 34,44 км, реконструкції ПЛ 0,4 кВ загальною довжиною 24,81 км, а також роботи із реконструкції КЛ-10-0,4 кВ загальною довжиною 8,11 км.

У 2023 році планується провести реконструкцію ТП із заміною шаф та силових трансформаторів 6-10/0,4 кВ.

Для покращення оперативного обслуговування мереж та для оптимізації оперативно-технологічного керування розподілом електричної енергії в електромережах заплановано привести оперативно-диспетчерське управління до нової структури. З цією метою заплановано об'єднання ОДГ районів у кущові ОДГ. Кінцева мета - вивести керування всіма мережами в єдиний диспетчерський центр.

Що стосується роботи з клієнтами – планується удосконалити адресне інформування споживачів про вимкнення, використовуючи не тільки sms повідомлення, VIBER бот, але доповнити потрібним функціоналом Персональний кабінет, сайт компанії, Телеграм канал. Через ці сервіси наші клієнти зможуть не тільки дізнатися про вимкнення, але і самостійно подавати від себе відповідну заявку. Окрім цього, у планах покращити функціонал «Персонального кабінету» з питань приєднань, зокрема з'явиться можливість відображення та контролю за етапами надання послуги з приєднання та їх термінами.

Актуальними будуть питання безпеки персоналу Компанії, обладнання, мережі та кібербезпеки.

Особливу увагу Компанія планує приділити демобілізованим колегам з метою швидкої їхньої адаптації та соціалізації в колективі після повернення з війни.

Продовжить роботу волонтерський рух, не перестане Компанія і донатити на потребу військовим.

10. Корпоративне управління

Органи управління

Органами управління Товариства є Загальні збори Товариства, Наглядова рада Товариства та Правління Товариства.

Ревізійна комісія Товариства проводить перевірку фінансово-господарської діяльності Товариства.

Загальні збори є вищим органом Товариства. Загальні збори можуть вирішувати будь-які питання діяльності Товариства, крім тих, що віднесені до виключної компетенції Наглядової ради законом та Статутом Товариства. Наглядова рада має право включити до порядку денного Загальних зборів будь-яке питання, що віднесено до її компетенції законом або Статутом Товариства, для вирішення Загальними зборами. Станом на 31.12.2021р. кількість акціонерів Товариства становила 5 853 акціонерів (на рахунку Центрального депозитарію обліковується 40 акцій).

Наглядова рада Товариства є колегіальним органом Товариства, що здійснює захист прав акціонерів, і в межах компетенції, визначеної чинним законодавством України, Статутом Товариства та Положенням про Наглядову раду здійснює управління Товариством, а також контролює та регулює діяльність Правління Товариства, представляє інтереси акціонерів та Товариства в цілому у перерві між Загальними зборами акціонерів.

Наглядова рада підзвітна Загальним зборам Товариства й організовує виконання їх рішень.

У своїй діяльності Наглядова рада керується чинним законодавством України, Статутом Товариства, Положенням про Наглядову раду, іншими внутрішніми нормативними актами і рішеннями, прийнятими Загальними зборами акціонерів.

Компетенція Наглядової ради визначається чинним законодавством України, Статутом Товариства та Положенням про Наглядову раду.

Наглядова рада звітує перед Загальними зборами про свою діяльність, загальний стан справ Товариства та вжиті нею заходи, спрямовані на досягнення мети Товариства.

Правління є виконавчим колегіальним органом Товариства, який здійснює управління його поточною діяльністю, організовує виконання рішень Загальних зборів, Наглядової ради та несе відповідальність за ефективність роботи Товариства згідно з принципами та порядком, встановленими Статутом Товариства, рішеннями Загальних зборів Товариства та Наглядової ради Товариства.

Правління Товариства підзвітне Загальним зборам і Наглядовій раді, організовує виконання їх рішень.

У своїй діяльності Правління керується чинним законодавством України, Статутом Товариства, цим Положенням, іншими внутрішніми (локальними) нормативними актами та рішеннями, прийнятими Загальними зборами акціонерів та Наглядовою радою Товариства

Правління діє від імені Товариства в межах, встановлених Статутом Товариства, цим Положенням та чинним законодавством.

До компетенції Правління належить вирішення всіх питань, пов'язаних з керівництвом поточною діяльністю Товариства, крім питань, що належать до виключної компетенції Загальних зборів та Наглядової ради.

Ревізійна комісія є колегіальним органом Товариства, який здійснює перевірку фінансово-господарської діяльності Товариства.

Ревізійна комісія діє у порядку, визначеному законодавством України, Статутом Товариства, Положенням про Ревізійну комісію та іншими внутрішніми нормативними актами Товариства. У своїй діяльності Ревізійна комісія керується чинним законодавством України, Статутом Товариства, цим Положенням, іншими внутрішніми нормативними актами та рішеннями, прийнятими Загальними зборами акціонерів Товариства.

Завдання Ревізійної комісії полягає у здійсненні перевірок фінансово-господарської діяльності Товариства за результатами фінансового року (планові) та спеціальних перевірок фінансово - господарської діяльності Товариства (позапланові), його дочірніх підприємств, філій та представництв.

Ревізійна комісія здійснює перевірку фінансово-господарської діяльності Товариства за результатами фінансового року, а також за дорученням Загальних зборів акціонерів, Наглядової ради Товариства, Правління Товариства або на вимогу акціонерів (акціонера), які володіють у сукупності більш ніж 10 (десятьма) відсотками голосуючих акцій.

Інформація про загальні збори акціонерів

У 2022 році загальні збори акціонерів не скликалися.

Структура акціонерів та їх частки в акціонерному капіталі

Статутний капітал Товариства розподілено між учасниками станом на 31 грудня 2022 року наступним чином:

Учасники	Кількість акцій	Номінальна вартість однієї акції (грн)	Сумарна номінальна вартість (грн)	Частка у статутному капіталі (%)
Юридичні особи-резиденти	2 672 365	0,25	668 091,25	2,57861929551
Юридичні особи-нерезиденти	98 582 342	0,25	24 645 585,50	95,124105157
Фізичні особи-резиденти	2 380 620	0,25	595 155,00	2,29710861625
Фізичні особи-нерезиденти	133	0,25	33,25	0,0001283344
На рахунку у Центральному депозитарії	40	0,25	10,00	0,00003859681
Всього:	103 635 500		25 909	100

Власники цінних паперів з особливими правами контролю

Товариством розміщено 103 635 500 (сто три мільйони шістсот тридцять п'ять тисяч п'ятсот) штук простих іменних акцій першого випуску номінальною вартістю 0,25 гривні (двадцять п'ять копійок).

Діяльність Товариства стосовно операцій з власними акціями

Товариство не здійснювало викуп розміщених акцій.

Основні характеристики системи внутрішнього контролю

Спеціального документу, яким би описувалися характеристики систем внутрішнього контролю та управління ризиками в Товаристві не створено та не затверджено. Проте при здійсненні внутрішнього контролю використовуються різні методи, вони включають в себе такі елементи, як:

- 1) бухгалтерський фінансовий облік (інвентаризація і документація, рахунки і подвійний запис);
- 2) бухгалтерський управлінський облік (розподіл обов'язків, нормування витрат);
- 3) аудит, контроль, ревізія (перевірка документів, перевірка вірності арифметичних розрахунків, перевірка дотримання правил обліку окремих господарських операцій, інвентаризація, усне опитування персоналу, підтвердження і простежування).

Всі перераховані вище методи становлять єдину систему і використовуються в процесі управління Товариством.

Метою управління ризиками є їхня мінімізація або мінімізація їхніх наслідків.

Служби з внутрішнього контролю та управління ризиками в Товаристві не створено.

Керівництво приймає рішення з мінімізації ризиків, спираючись на власні знання та досвід, та застосовуючи наявні ресурси.

Дивідендна політика

Товариство здійснює виплату дивідендів на підставі рішення Загальних зборів акціонерів в порядку, встановленому Національною комісією з цінних паперів та фондового ринку (рішення Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку від 12.04.2016 № 391 про затвердження Порядку виплати дивідендів) через депозитарну систему України або безпосередньо акціонерам. Спосіб виплати дивідендів визначається відповідним рішенням загальних зборів акціонерів.

Політика підприємства стосовно адміністративних, управлінських та наглядових органів підприємства

Наглядова рада Товариства обирається у кількості чотирьох осіб. Членом Наглядової ради може бути лише фізична особа. До складу Наглядової ради обираються акціонери або особи, які представляють їхні інтереси, та/або незалежні директори. Члени Наглядової ради Товариства не можуть входити одночасно до складу Правління та/або Ревізійної комісії Товариства.

Правління Товариства складається з 4-х (чотирьох) осіб. До складу Правління входять Голова Правління, Заступник Голови Правління, Фінансовий директор, Заступник Фінансового директора.

Ревізійна комісія обирається у кількості трьох осіб і підзвітна Загальним зборам Товариства. Голова і члени Ревізійної комісії обираються з числа фізичних осіб, які мають повну цивільну дієздатність та не входять до кола обмежень, встановлених чинним законодавством України. Не може бути членом Ревізійної комісії член Наглядової ради, член Правління, Корпоративний секретар, особа, яка не має повної цивільної дієздатності. Члени Ревізійної комісії не можуть входити до складу лічильної комісії Товариства.

Інших вимог до членів органів Товариства внутрішніми документами Товариства не встановлено.

**Голова Правління
АТ «Прикарпаттяобленерго»**

**Заступник фінансового директора
АТ «Прикарпаттяобленерго»**

**Головний бухгалтер
АТ «Прикарпаттяобленерго»**



Олександр БУБЕН

Денис ІЛЬНИЦЬКИЙ

Людмила ЯРЕМЧУК